

## מכרז מס' 23/18

למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-

Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ

חוברת תנאי המכרז

1. **מבוא**

1.1 **כללי**

1.1.1 חברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "החברה" או "נתיבי איילון") מזמינה בזאת קבלת הצעות להתקשר עמה בהסכם למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "השירותים") והכול כמפורט במסמכי המכרז.

1.1.2 השירותים נשוא מכרז זה יבוצעו לפי הוראות חוברת תנאי המכרז, הסכם ההתקשרות, מפרט השירותים וכל יתר מסמכי המכרז, על כל נספחיהם, המהווים חלק בלתי נפרד מחוברת תנאי מכרז זו.

1.2 **רקע**

1.2.1 חברת נתיבי איילון הינה חברה ממשלתית המקדמת עבור משרד התחבורה והבטיחות בדרכים פרויקטים בתחום התחבורה. מאז הקמתה, צברה נתיבי איילון ניסיון הנדסי וניהולי רב בפרויקטים מטרופולינים ועירוניים מורכבים ורחבי היקף, וכיום היא אחת מהחברות המובילות בתכנון וביצוע פרויקטים בתחום התשתיות והתחבורה במדינת ישראל.

1.2.2 בחודש יוני 2016, הפכה החברה לחברה ממשלתית בבעלות מלאה של מדינת ישראל. כפועל יוצא מכך, תחומי פעילותה של החברה הוגדרו והורחבו זה מקרוב באופן מהותי, וזאת במסגרת החלטת הקבינט החברתי-כלכלי מיום 9.3.2017 (החלטה מס' חכ/62).

1.2.3 בהתאם להחלטה הנ"ל, מיועדת החברה להוות זרוע לביצוע מטלות של הממשלה באמצעות משרד התחבורה ולעסוק בין היתר, בתכנון, קידום, ניהול וביצוע של פרויקטים תחבורתיים עירוניים ומטרופולינים, לרבות כאלו המקדמים תחבורה ציבורית והפחתה של שימוש ברכב פרטי, בכל רחבי הארץ.

1.2.4 לאור האמור לעיל, מצוי המבנה הארגוני של החברה בהליך שינוי, תוך גידול משמעותי במספר העובדים, לרבות עובדים בכירים, בדגש על בעלי מקצוע בתחום ההנדסה האזרחית, כלכלה, משפטים, מקצועות טכנולוגיים וכו'.

1.2.5 לצורך ליווי החברה בתהליך כאמור, מבקשת החברה במסגרת מכרז זה, להתקשר עם נותני שירותים אשר הנם בעלי ידע, ניסיון ומומחיות במתן השירותים, והכל כמפורט במסמכי המכרז.

1.3 **מטרת המכרז**

1.3.1 מטרת נתיבי איילון במכרז זה, הנה להתקשר עם עד 7 נותני שירותים בכל שלושת הקטגוריות כמפורט בסעיף 1.5 להלן (עד 2 מציעים זוכים בקטגוריה א', עד 3 מציעים זוכים בקטגוריה ב' ועד 2 מציעים זוכים בקטגוריה ג'), אשר מתוכם תבחר נתיבי איילון, מעת לעת, על פי הצורך ובהתאם לתנאים הקבועים במכרז זה ולשיקול דעתה, נותן שירותים עבור מטלה ספציפית ומוגדרת.

1.4 **הגדרות**

לצרכי מכרז זה, תהא למונחים דלהלן המשמעות המפורטת בצידם:

- "החברה"/"נתיבי איילון" - חברת נתיבי איילון בע"מ;
- "המכרז" - מכרז זה אשר פורסם על ידי נתיבי איילון, על כל נספחיו, מסמכיו והעדכונים וההבהרות שצורפו אליו;
- "הסכם ההתקשרות" - הסכם ההתקשרות למתן השירותים, אשר יחתם בין החברה לבין המציעים הזוכים, בנוסח המצורף כ**מסמך ב'** למסמכי המכרז;
- "השירותים" - השירותים נשוא המכרז, כמפורט במסמכי המכרז, לרבות השירותים המפורטים במפרט השירותים המצורף כ**מסמך ג'** למסמכי המכרז;
- "נותן השירותים" ו/או "המציע הזוכה" - מציע אשר יוכרז כזוכה במכרז עימו תחתום החברה על הסכם התקשרות מחייב ואשר ייכלל במאגר ספקי המסגרת.
- "מאגר נותני השירותים" - המאגר בו ייכללו על הזוכים במכרז זה;
- "שכר הבסיס החודשי" - השכר החודשי אשר ישולם לעובד, לא כולל אש"ל/לכלכלה, רכב, מענק הצטיינות וזכויות סוציאליות נוספות ככל וישנן.

## 1.5 חלוקת הקטגוריות

1.5.1 כפי שצוין לעיל, בכוונת נתיבי איילון להתקשר עם **עד 7 נותני שירותים**, אשר יעמדו בתנאי הסף הקבועים למכרז ויוכרזו כזוכים במכרז, וזאת בחלוקה לשלוש קטגוריות כדלקמן:

### 1.5.1.1 קטגוריה א'

בקטגוריה זו נכללים שירותי אבחון ומיון למועמדים למשרות בנתיבי איילון (לעיל ולהלן: "**קטגוריה א'**"), כמפורט במפרט השירותים המצורף כ**מסמך ג'** למסמכי המכרז (לעיל ולהלן: "**מפרט השירותים**"), ובכלל זאת מיון ובחינת קורות חיים של מועמדים לתפקידים בכירים, וכן עריכת מבחנים למועמדים, בהתאם לדרישות התפקיד כפי שיוגדרו על ידי נתיבי איילון ונותן השירותים.

**בקטגוריה זו ייבחרו על ידי נתיבי איילון - עד 2 ספקי מסגרת שיוכרזו כזוכים במכרז.**

### 1.5.1.2 קטגוריה ב'

בקטגוריה זו נכללים שירותי השמת עובדים בנתיבי איילון (לעיל ולהלן: "**קטגוריה ב'**"), כמפורט במפרט השירותים, ובכלל זאת איוש משרות בהתאם לדרישת נתיבי איילון, מתוך מאגר מועמדים המצוי ברשות נותן השירותים.

בקטגוריה זו ייבחרו על ידי נתיבי איילון - עד 3 ספקי מסגרת שיוכרוזו כזוכים במכרז.

### 1.5.1.3 קטגוריה ג'

בקטגוריה זו נכללים שירותי Headhunting (לעיל ולהלן: "קטגוריה ג'"), כמפורט במפרט השירותים, ובכלל זאת איוש משרה בכירה, בהתאם לדרישות נתיבי איילון, באמצעות הליך איתור יזום.

בקטגוריה זו ייבחר על ידי נתיבי איילון – עד 2 ספקי מסגרת שיוכרוזו כזוכים במכרז.

קטגוריה א', קטגוריה ב' וקטגוריה ג' –להלן ביחד: "הקטגוריות".

1.5.2 תשומת לב המציעים מופנית לכך, כי מציע במכרז יהיה רשאי להגיש את הצעתו לשלושת הקטגוריות, ולהיכלל במאגר נותני השירותים בכל הקטגוריות.

בנוסף, מציע במכרז יהיה רשאי להגיש את הצעתו רק לחלק מן הקטגוריות, ולהיכלל במאגר נותני השירותים של הקטגוריות להן הגיש את הצעתו בלבד.

### 1.6 השירותים

1.6.1 מבלי לגרוע מהאמור ביתר מסמכי המכרז, נותני השירותים יעניקו לחברה את השירותים בהתאם למפורט במפרט השירותים.

1.6.2 למען הסר ספק, יודגש כי השירותים יסופקו לנתיבי איילון על ידי המציעים הזוכים, במתכונת של מיקור חוץ, והכל בהתאם להוראות מסמכי המכרז, לרבות הסכם ההתקשרות אשר ייחתם בין החברה לבין כל מציע זוכה במכרז, אשר נוסחו מצורף כמסמך ב' למסמכי המכרז.

### 1.7 הסכם ההתקשרות כהסכם מסגרת וחלוקת המטלות

1.7.1 הסכם ההתקשרות שייחתם בין החברה לבין כל אחד מהמציעים שיוכרו במכרז יהיה הסכם מסגרת, כאשר החברה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, תטיל מעת לעת על המציעים הזוכים הזמנות עבודה מכוחו של ההסכם.

1.7.2 חלוקת המטלות בין נותני השירותים בכל קטגוריה תהא בסבב מחזורי ושוויוני, ככל הניתן, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של נתיבי איילון, ובשים לב לאופן מתן השירותים על ידי המציעים, להערכתם ולשביעות רצונה של נתיבי איילון, וזאת בין היתר, בהתחשב בעמידתם בלוחות זמנים, לרמת איכות השירותים המוענקים על ידם, רמת איכות כוח האדם המסופק על ידם, למידת זמינותם וכיו"ב.

1.7.3 למען הסר ספק מובהר, כי אין בזכייה במכרז מסגרת זה כדי להבטיח למי מהמציעים כי נתיבי איילון תזמין ממנו שירותים כלשהם ו/או בהיקף כלשהו, ומכרז זה אינו יוצר כלפי קבוצת נותני השירותים כל התחייבות למעט התחייבותה של נתיבי איילון, כי הם ייכללו במאגר נותני השירותים, וכי בהתאם ובכפוף לתנאי מכרז זה תיבחר נתיבי איילון מעת לעת, ועל פי שיקול דעת נתיבי איילון, מיהו נותן השירותים עמו היא תתקשר להזמנת שירותים ספציפיים. החברה תהיה רשאית להגדיל או להקטין את היקפי ההתקשרות עם המציעים הזוכים בהתאם להחלטתה הבלעדית ולא תהיה למי מהמציעים הזוכים כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בגין האמור.

1.7.4 עוד מובהר, כי אין באפשרותה של נתיבי איילון לדעת ו/או להציג במועד זה את היקף השירותים שיוזמנו על ידה מנותני השירותים בפועל. בהתאם, היקף השירותים ו/או אופיים, יהיו ידועים וסופיים רק בסמוך להזמנת העבודות מאחד מנותני השירותים, ואלה יוגדרו מפורשות בכל אחת מהזמנות העבודה שיועברו על ידי נתיבי איילון מעת לעת.

1.7.5 למען הסר ספק, מובהר כי נתיבי איילון, על פי שיקול דעתה המקצועי והבלעדי, תהא רשאית לערוך הליך תחרותי נוסף לצורך הזמנת עבודה כלשהי למי מבין נותני השירותים ו/או שלא לפנות לנותני השירותים בהזמנת עבודה כלשהי, ובמקום זאת לפרסם מכרזים ו/או לערוך הליכים תחרותיים אחרים בקשר עם הזמנת עבודה כלשהי אשר יכולה הייתה להיות מבוצעת במסגרת מכרז זה, או להתקשר עם כל גורם אחר לצורך כך, הכל בהתאם להוראות הדין.

1.7.6 עוד יובהר כי נתיבי איילון, על פי שיקול דעתה המקצועי והבלעדי, תהא רשאית אף לערוך הליך תחרותי נוסף לצורך הזמנת עבודה כלשהי בין נותני השירותים הנכללים בקטגוריה מסוימת.

1.7.7 מובהר, כי הזמנות עבודה בהתאם להוראות מכרז מסגרת זה, כפופות לקבלת האישורים התקציביים המתאימים לביצוען.

1.7.8 בעצם הגשת ההצעה למכרז רואים את המציעים כמי שמסכימים ומאשרים את האמור לעיל, וכמוותרים על כל טענה, דרישה ו/או תביעה כנגד נתיבי איילון ו/או מי מטעמה בגין ו/או בקשר עם הוראות מכרז זה.

## **1.8 תקופת ההתקשרות**

1.8.1 תקופת ההתקשרות עם המציעים הזוכים תהא לתקופה של 12 חודשים מיום תחילת ההתקשרות. לנתיבי איילון מוקנית בזאת זכות ברירה (אופציה), על פי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות בעד ארבע תקופות נוספות, בנות שנה כל אחת (להלן: "תקופת ההתקשרות").

1.8.2 מובהר, כי החברה תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, ובלא שתצטרך לנמק החלטתה, להאריך את תקופת ההתקשרות רק עם חלק מנותני השירותים, בעוד שביחס לחלקם תקופת ההתקשרות לא תוארך, ונותני השירותים מוותרים בזאת מראש על כל טענה, דרישה או תביעה בעניין זה.

1.8.3 תחילת תקופת ההתקשרות תהא במועד שבו חתם ספק המסגרת הראשון על הסכם המסגרת המיוחד עם נתיבי איילון ונכנס לתוך מאגר ספקי המסגרת. בהתאם לאמור, מובהר כי תקופת ההתקשרות עם ספקי המסגרת הנוספים, תהא קצרה יותר, ותחל מהמועד שבו החלה תקופת ההתקשרות ביחס לספק המסגרת הראשון כאמור.

1.8.4 מובהר, כי תקופת ההתקשרות כאמור בסעיף 1.8.1 לעיל הנה התקופה בה רשאית נתיבי איילון לפנות לספקי המסגרת הכלולים במאגר ספקי המסגרת לצורך ביצועה של מטלה, וכי אין בתקופת ההתקשרות האמורה ו/או בסיימה כדי לגרוע מזכותה של נתיבי איילון למסור לספקי המסגרת ביצוען של מטלות, אף אם מועד סיומן של אותן מטלות הנו לאחר מועד סיום תקופת ההתקשרות כאמור בסעיף 1.8.1 לעיל.

1.8.5 כלומר, עם תום תקופת ההתקשרות כאמור בסעיף 1.8.1 לעיל, נתיבי איילון לא תהא רשאית עוד להפנות לספקי מסגרת מטלות חדשות, אולם ביצוען של מטלות שנמסרו למי מספקי המסגרת בתוך תקופת ההתקשרות, יסתיים בהתאם ללוח הזמנים שנקבע עבורו, וזאת גם אם סיום הביצוע של אותן מטלות הנו לאחר תום תקופת ההתקשרות לפי סעיף 1.8.1 לעיל.

1.8.6 בנוסף לאמור לעיל, מובהר, כי בגין כל מטלה, תועבר על ידי נתיבי איילון "הזמנת עבודה", אשר תפרט את התנאים, הדרישות וההנחיות הנוגעות למטלה הספציפית המועברת לנותן השירותים האמור.

## 1.9 לוחות זמנים

לוחות הזמנים המתוכננים להליך הם כדלקמן:

22.5.2018	-	פרסום המכרז	-
4.6.2018	-	מפגש מציעים	-
12:00			
14.6.2018	-	מועד אחרון לשאלות הבהרה	-
27.6.2018	-	המועד האחרון להגשת ההצעות	-
12:00			

החברה רשאית, בכל עת ועל פי שיקול דעתה הבלעדי, לשנות את לוחות הזמנים להליך, בהודעה שתניתן למציעים.

## 2. תנאי הסף

רשאי להגיש הצעה מציע העונה על כל התנאים הבאים (בחלוקה לפי הקטגוריות אליהן מגיש המציע את הצעתו), כדלקמן:

### 2.1 תנאי סף כלליים (נדרש ביחס לכלל המציעים):

- 2.1.1 עוסק מורשה או תאגיד הרשום כדין בישראל (חברה או שותפות רשומה);
- 2.1.2 אינו נמצא בהליכי כינוס נכסים, הקפאת הליכים, פשיטת רגל או פירוק ואין בקשות תלויות שעומדות נגדו מסוג זה, הוא אינו עומד בפני חדלות פירעון, וכן לא הוטלו על נכסיו עיקולים מהותיים.
- 2.1.3 בעל כל האישורים הדרושים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976;

### 2.2 קטגוריה א' (שירותי אבחון ומיון):

- 2.2.1 המציע בעל אישור תקף מטעם משרד הבריאות המסמיך אותו כמוסד להתמחות בפסיכולוגיה תעסוקתית בענף המיון והברירה;
- 2.2.2 החל משנת 2015, סיפק המציע שירותי אבחון ומיון לשלושה לקוחות לכל הפחות, העומדים בתנאים הבאים:
  - 2.2.2.1 כל לקוח מעסיק, לכל הפחות, 100 עובדים קבועים;
  - 2.2.2.2 לקוח אחד לפחות הינו גוף ציבורי;
  - 2.2.2.3 לקוח אחד לפחות הינו גוף תשתית;

- 2.2.3 החל משנת 2015, מפעיל המציע מרכז אבחון ומיון אחד לפחות, הממוקם במרחק של עד 30 ק"מ ממשרדי החברה בראשון לציון (שדרות נים 2), אשר ניתן לערוך בו לפחות עשרים וחמישה (25) אבחונים ממוחשבים ביום;
- 2.2.4 למציע מרכז פעיל לתיאום ולמענה טלפוני;
- 2.2.5 בכל אחת מן השנים 2015, 2016 ו-2017, ביצע המציע אבחון תעסוקתי ל-400 נבחנים לכל הפחות בהליכים מכרזיים, מתוכם 100 נבחנים לכל הפחות, התמיינו למשרות בכירות;
- 2.2.6 החל משנת 2015, ניהל המציע 50 הליכי מיון למשרות בכירות, לכל הפחות;
- 2.2.7 במכון שהוצג על ידי המציע מועסקים לפחות שני (2) פסיכולוגים תעסוקתיים, הרשומים בפנקס הפסיכולוגיים, כאשר לפחות אחד מהם, הוא בעל ניסיון של למעלה מחמש (5) שנים בתחום המיון והאבחון;
- 2.2.8 המציע בעל מחזור הכנסות, הנובע מפעילותו בתחום אספקה של שירותי אבחון ומיון של מועמדים לעבודה, של לפחות 400,000 ₪ (לא כולל מע"מ) לשנה, בכל אחת מהשנים 2015, 2016 ו-2017.
- 2.3 קטגוריה ב' (שירותי השמת עובדים)**
- 2.3.1 המציע בעל אישור על רישום מאגר מידע בפנקס מאגרי המידע, על פי חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981 (להלן: "חוק הגנת הפרטיות").
- 2.3.2 למציע רישיון תקף לקיום לשכה פרטית ממשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בהתאם לחוק שירות התעסוקה, תשי"ט – 1959 (להלן: "חוק שירות התעסוקה");
- 2.3.3 החל משנת 2015, סיפק המציע שירותי השמה לשלושה לקוחות לכל הפחות, העומדים בתנאים הבאים:
- 2.3.3.1 כל לקוח מעסיק, לכל הפחות, 100 עובדים קבועים;
- 2.3.3.2 לקוח אחד לפחות הינו גוף ציבורי;
- 2.3.3.3 לקוח אחד לפחות הינו גוף תשתית;
- 2.3.4 החל משנת 2015, ביצע המציע 50 השמות (במצטבר), של עובדי דרג ביניים ו/או עובדים אקדמאים, בחברות המעסיקות לכל הפחות 100 עובדים קבועים.
- 2.3.5 על המציע להעסיק שני (2) יועצי השמה, בעלי ניסיון של שנתיים לכל הפחות, בביצוע השמות עובדים;
- 2.3.6 המציע בעל מחזור הכנסות, הנובע מפעילותו בתחום אספקה של שירותי השמת עובדים, של לפחות 200,000 ₪ (לא כולל מע"מ) לשנה, בכל אחת מהשנים 2015, 2016 ו-2017.
- 2.4 קטגוריה ג' (שירותי Headhunting)**
- 2.4.1 המציע בעל אישור על רישום מאגר מידע בפנקס מאגרי המידע, על פי חוק הגנת הפרטיות.

- 2.4.2 למציע רישיון תקף לקיום לשכה פרטית ממשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בהתאם לחוק שירות התעסוקה.
- 2.4.3 החל משנת 2015, סיפק המציע שירותי Headhunting לשלושה לקוחות לכל הפחות, העומדים בתנאים הבאים:
- 2.4.3.1 כל לקוח מעסיק, לכל הפחות, 100 עובדים קבועים;
- 2.4.3.2 לקוח אחד לפחות, הינו גוף ציבורי;
- 2.4.3.3 לקוח אחד לפחות הינו גוף תשתית;
- 2.4.4 החל משנת 2015, המציע אייש לפחות 20 משרות בכירות (במצטבר);
- 2.4.5 המציע בעל מחזור הכנסות, הנובע מפעילותו בתחום אספקה של שירותי Headhunting, של לפחות 200,000 ₪ (לא כולל מע"מ) לשנה, בכל אחת מהשנים 2015, 2016 ו-2017.

### 2.5 הגדרות והבהרות ביחס לתנאי הסף שלעיל:

- 2.5.1 "גוף ציבורי": רשויות מקומיות, משרדי ממשלה, תאגידים ממשלתיים, עירוניים או סטטוטוריים;
- 2.5.2 "גוף תשתית": רשות או תאגיד אשר פעילותו הינה תשתיות ו/או בינוי ו/או ניהול פרויקטים בתחום ההנדסה האזרחית;
- 2.5.3 "משרה בכירה": מנכ"ל, סמנכ"ל, ראש אגף, או משרה אשר השכר החודשי ברוטו בגינה הוא של 20,000 ₪, לכל הפחות;
- 2.5.4 "עובד דרג ביניים": מנהל תחום או משרה אשר השכר החודשי ברוטו בגינה הוא של 15,000 עד 20,000 ₪, לא כולל.
- 2.5.5 "עובדים אקדמאים": עובדים בעלי השכלה אקדמית של תואר ראשון לפחות ממוסד אקדמי מוכר בישראל או בחו"ל.

### 3. שקילת ההצעות

- 3.1 ההצעות תיבדקנה על ידי נתיבי איילון, אשר רשאית להיעזר לצורך כך ביועצים ומומחים כפי שתמצא לנכון.
- 3.2 לאור מורכבותם של השירותים, היקפם הכספי וחשיבותם, מובהר ומודגש בזאת במפורש כי החברה אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הכספית הנמוכה ביותר או הצעה כלשהי, והיא שומרת לעצמה את הזכות לדחות כל הצעה או את ההצעות כולן, לפי שיקול דעתה הבלעדי. עוד מובהר כי החברה תהא רשאית, אך לא חייבת, במקרה ותסבור כי אין לקבל אף אחת מן ההצעות, לנהל משא ומתן עם המציע בעל ההצעה הטובה ביותר מבין ההצעות שהוגשו, לפי שיקול דעתה, ועל פי תוצאות משא ומתן זה להחליט אם לקבל את הצעתו או לבטל את המכרז.
- 3.3 בחירת ההצעה הזוכה תתבצע על פי השלבים הבאים, ביחס לכל קטגוריה בנפרד:

#### 3.3.1 שלב א' - בדיקת עמידת המציעים בתנאי הסף של ההליך

בשלב זה תיבדק עמידת המציעים בתנאי הסף של המכרז. רק מציעים העומדים בתנאי הסף של ההליך יעברו לשלב ב'.



### 3.3.2 שלב ב' - דירוג המציעים בהתאם לאמות המידה האיכותיות

בשלב זה תיבחן איכות ההצעות (המהווה 40% מהציון הסופי המשוקלל של ההצעה) על ידי ועדת משנה מקצועית, אשר תמונה על ידי ועדת המכרזים של החברה (להלן: "ועדת המשנה").

תשומת לב המציעים מופנית לאמות המידה המקצועיות לבחינת איכות הצעות המציעים המפורטות **בנספח 10** לחוברת תנאי המכרז.

ציון איכות ההצעה שיוענק להצעת המציע יחושב כממוצע של הניקוד שיוענק להצעתו של המציע על ידי כל חברי ועדת המשנה.

### 3.3.3 שלב ג' – ניקוד מרכיב המחיר

#### 3.3.3.1 הצעה כספית עבור קטגוריה א' (שירותי אבחון ומיון)

המציעים מתבקשים למלא במקום המיועד לכך בטופס הצעת המחיר (נספח 2.1), את המחיר המוצע על ידם עבור משרה עבורה יידרש הליך מיון (להלן: "שירותי המיון"), עבור כל מועמד בכיר אשר יישלח להליך אבחון (להלן: "שירותי האבחון למועמד בכיר"), ועבור כל מועמד מדרג ביניים / אקדמאי אשר יישלח להליך אבחון (להלן: "שירותי האבחון למועמד דרג ביניים / אקדמאי").

משקלו של המחיר המוצע על ידי המציע עבור שירותי המיון יהווה 60% מהמשקל הכולל של הצעת המחיר; משקלו של המחיר המוצע על ידי המציע עבור שירותי האבחון למועמד בכיר יהווה 20% מהמשקל הכולל של הצעת המחיר; ומשקלו של המחיר המוצע על ידי המציע עבור שירותי האבחון למועמד דרג ביניים / אקדמאי יהווה 20% מהמשקל הכולל של הצעת המחיר.

#### 3.3.3.2 הצעה כספית עבור קטגוריות ב' ו-ג' (שירותי השמה ושירותי Headhunting)

המציעים מתבקשים למלא במקום המיועד לכך בטופס הצעת המחיר (נספח 2.1), את אחוז העמלה המבוקש על ידו מתוך **שכר הבסיס החודשי**, כהגדרתו במכרז, שנקבע למשרה אותה אייש עבור החברה, באמצעות תהליך ההשמה ו/או ה-Headhunting.

#### התחרות בין המציעים בגין מרכיב המחיר תהיה על גובה העמלה אשר תוצע על ידי המציעים.

הצעת המחיר עבור קטגוריות ב' ו-ג' תנקב באחוזים, היא קבועה, כוללת וסופית, היא אינה צמודה למדד כלשהו והיא כוללת כל מס או היטל החל על ביצוע עבודה זו, למעט מע"מ.

על מנת לאפשר לחברה לקבוע את ניקוד איכות ההצעות באופן אובייקטיבי, נדרשים המציעים להגיש את טופס ההצעה על גבי נספח 2.1 לחוברת תנאי המכרז, סגורה ונפרדת, אשר תיפתח ותיבדק רק לאחר שיושלם הליך מתן ניקוד וציון איכות הצעות המציעים, בהתאם לשלבי המכרז המפורטים לעיל.

### 3.3.4 שלב ד' – קביעת הציון המשוקלל

לאחר חישוב שקלול המחיר, יינתן לכל הצעה ציון סופי משוקלל, על פי היחס הבא:  
משקלה של הצעת המחיר יהיה 60% ומשקלו של ציון האיכות יהיה 40%.

#### ההצעות ידורגו בהתאם לציון הסופי המשוקלל.

- 3.4 נתיבי איילון תהא רשאית לשקול בין יתר שיקוליה את כושרו של המציע, לרבות קיומו של צוות ניהולי מתאים, ניסיונו בביצוע עבודות דומות, לרבות עבודות קודמות שבוצעו עבור נתיבי איילון ו/או גופים ציבוריים אחרים, יכולתו הארגונית והכלכלית, המלצות אודות המציע, וכל שיקול או נימוק אחר כפי שתמצא נתיבי איילון לנכון.
- 3.5 מבלי לגרוע מכל זכות העומדת לה, החברה תהיה רשאית שלא למסור את העבודות נשוא מכרז זה למציע שהצעתו היא הטובה ביותר, וזאת, בין היתר, עקב ניסיונה הרע של החברה עם המציע ו/או עם אנשי הצוות המוצעים על ידו ו/או היכרותה את המציע ו/או את אנשי הצוות המוצעים על ידו, או במידה שמדובר בתאגיד, עקב ניסיונה הרע עם היחידים והגופים השולטים בו והפועלים מטעמו ו/או היכרותה אותם. כן תהיה רשאית החברה שלא למסור את העבודות נשוא מכרז זה למציע שהצעתו היא הטובה ביותר, וזאת אם יתברר לה, על פי בדיקות שתערוך, ועל פי שיקול דעתה המקצועי, כי לגופים ציבוריים אחרים יש ניסיון רע עם המציע ו/או עם אנשי הצוות המוצעים על ידו ובמקרה שהמציע הנו תאגיד, עם היחידים והגופים השולטים בו והפועלים מטעמו.
- 3.6 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, תהא החברה רשאית, אך לא חייבת, לדחות כל הצעה שאיננה שלמה, או ברורה, או שאינה ערוכה על פי מסמכי המכרז, וזאת על פי שיקול דעתה הסופי והבלעדי של החברה.
- 3.7 מבלי לפגוע באמור, החברה שומרת על זכותה לבטל את המכרז, מכל סיבה שהיא, בכל מועד שהוא, לרבות לאחר מועד הגשת הצעות. בכלל זה, מספר ההצעות אשר תוגשנה, והסכום הנקוב בהן, הנם נימוקים אשר עשויים לעמוד ביסוד החלטת החברה לבטל את המכרז. למען הסר ספק מובהר כי לחברה שמור שיקול הדעת שלא לבחור בכל הצעה אם המחיר הנקוב בה אינו נמוך דיו, או שהנו בלתי סביר, ולמשתתפים לא תהיינה כל טענות ו/או תביעות בקשר לכך.
- 3.8 החברה תהא רשאית, אך לא חייבת, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפנות למציע ו/או לצדדים שלישיים בדרישה להמציא מידע נוסף ו/או הבהרות ו/או הסברים ו/או השלמות ביחס להצעתו של מציע ו/או לאפשר למציע לעשות כן, לרבות בעניין המצאת כל מסמך, אישור, היתר או רישיון כנדרש לפי תנאי מכרז זה, ולרבות לצורך הוכחת עמידת המציע ו/או אנשי הצוות המוצעים על ידו בתנאי הסף למכרז, ובלבד שכל מסמך, רישיון, אישור או היתר יהיו בעלי תוקף ותחולה למועד האחרון להגשת הצעות.
- 3.9 החברה שומרת לה את הזכות למחול על קיום דרישה או תנאי מתנאי מכרז זה אשר אינם מהותיים ואשר אין בהם כדי לפגוע בעיקרון השוויון והכל לפי שיקול דעת ועדת המכרזים.
- 3.10 החברה שומרת לעצמה את הזכות לזמן את המציע לראיון אישי, והכל על פי שיקול דעתה.
- 3.11 החברה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לנהל משא ומתן עם המציעים (או מי מהם).
- 3.12 כאמור לעיל, בכוונת החברה לפצל את ההתקשרות נשוא מכרז זה ולהתקשר בהסכם מסגרת עם עד 2 מציעים זוכים בקטגוריה א', עד 3 מציעים זוכים בקטגוריה ב' ועד 2 מציעים זוכים בקטגוריה ג'. ככל שבחרה החברה לפי שיקול דעתה הבלעדי לממש את זכותה כאמור ולפצל את

ההתקשרות בין מספר מציעים, תפנה החברה למציע או למציעים שהצעתם דורגה לאחר הצעת המציע שהצעתו דורגה במקום הראשון בכל קטגוריה, ותציע להם להפחית את הצעתם הכספית ולהשוותה למחיר שהוצע על ידי המציע שהצעתו דורגה במקום הראשון בכל קטגוריה (ככל שהצעת המחיר שלהם גבוהה יותר. ככל שהצעת המחיר שלהם נמוכה יותר תיוותר הצעתם המקורית על כנה). למען הסר ספק מובהר, כי לחברה שיקול הדעת הבלעדי והמוחלט לקבוע את מספר המציעים שהיא תפנה אליהם כאמור בסעיף זה, והמציעים מוותרים בזאת, בויתור בלתי חוזר, על כל טענה, דרישה או תביעה כלפי החברה בעניין זה. למען הסר ספק מובהר, כי היה והחברה תממש זכותה לפיצול כאמור, יהיה לה שיקול הדעת הבלעדי באשר לקביעת היקף ההתקשרות עם כל אחד מהמציעים הזוכים ולזוכים אין ולא תהיה זכות מוקנית להיקף התקשרות מינימאלי כלשהו, ללא קשר לתוצאות המכרז. לכל אחד מהמציעים הזוכים, לא תהיה, ובעצם הגשת הצעתם זו הם מוותרים, באופן בלתי חוזר, ומתחייבים שלא להעלות כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד החברה בקשר עם פיצול הזכייה במכרז ובקשר עם היקף ההתקשרות שייקבע על ידי החברה עם כל אחד מהזוכים, ולרבות כל טענה בדבר זכאות לפיצוי ו/או שיפוי ו/או תוספת מחיר בשל כך.

3.13 עוד מובהר, כי במקרה שבו תפצל החברה את הזכייה בין מספר מציעים, תהא החברה רשאית לממש את האופציות להארכת תקופת ההתקשרות ביחס לחלק מן המציעים בלבד, וזאת על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט. המציעים הזוכים במכרז מוותרים בזאת בויתור בלתי חוזר על כל טענה, דרישה או תביעה ביחס לאי מימוש האופציות כאמור על ידי החברה ו/או בקשר עם מסירת השירותים נשוא האופציות כאמור לידי נותני שירותים אחרים.

#### 4. מסמכי המכרז

4.1 אלה המסמכים המהווים את מסמכי המכרז:

4.1.1 **מסמך א'** - חוברת תנאי המכרז, על נספחיה (מסמך זה):

4.1.1.1 נספח 1 - טופס פרופיל המציע;

4.1.1.2 נספח 2 - טופס הצעה;

4.1.1.3 נספח 2.1 - טופס הצעת המחיר - **יש להגיש במעטפה סגורה ונפרדת**;

4.1.1.4 נספח 3 - הצהרת המציע;

4.1.1.5 נספח 4 - אישור עורך דין;

4.1.1.6 נספח 5 - תצהירים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים;

4.1.1.7 נספח 6 - הצהרה על אי תשלום "דמי תיווך" ל"גורמים מתווכים";

4.1.1.8 נספח 7 - אישור רואה חשבון בדבר מחזור הכנסות;

4.1.1.9 נספח 8א' - תצהיר להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף לקטגוריה א' (שירותי אבחון ומיון);

4.1.1.10 נספח 8ב' - תצהיר להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף לקטגוריה ב' (שירותי השמת עובדים);

4.1.1.11 נספח 8ג' - תצהיר להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף לקטגוריה ג' (שירותי Headhunting);

- 4.1.1.12 נספח 9 - תצהיר בדבר מצב המציע; ;
- 4.1.1.13 נספח 10 - אמות מידה לבחינת איכות הצעת המציע; ;
- 4.1.1.14 נספח 11 - הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים.
- 4.1.2 מסמך ב' - הסכם התקשרות; ;
- 4.1.3 מסמך ג' - מפרט שירותים.
- 4.2 כל מסמכי המכרז, בין שצורפו ובין שלא, מהווים רכושה של נתיבי איילון ונמסרים למציעים לשם הכנת הצעתם והגשתה ולשם כך בלבד. על המציעים להחזיר את מסמכי המכרז עד למועד האחרון להגשת ההצעות. למען הסר ספק מובהר, כי מסמכים אלה הם רכושה של החברה גם לאחר שמולאו על ידי המציע, וכי החברה תוכל לעשות בהם כל שימוש, על פי שיקול דעתה הבלעדי, וזאת בין אם המציע נבחר לבצע את השירותים ובין אם לאו, מבלי שלמציע תהא כל טענה או תביעה בקשר לכך. אין המציעים רשאים להעתיק את מסמכי המכרז או להשתמש בהם לכל מטרה אחרת.
- 4.3 את סט מסמכי המכרז ניתן להוריד מאתר האינטרנט של החברה, בכתובת: [www.ayalonhw.co.il](http://www.ayalonhw.co.il) תחת לשונית "מכרזים והתקשרויות" בדף הבית. ככל שישנן שאלות בעניין ניתן לפנות לממונה על הוועדות בחברה, בימים א'-ה' בין השעות 09:00-14:00 (טלפון: 03-6931271).

## 5. מסמכים שיש לצרף להצעה

- 5.1 להוכחת ניסיון המציע כנדרש בתנאי המכרז, לרבות בסעיף 2 לעיל, יצרף המציע את כל האישורים והמסמכים הנדרשים, ובכלל זה יצרף את המסמכים הבאים:

### הוכחת העמידה בתנאי הסף הכלליים (נדרש ביחס לכלל המציעים):

- 5.1.1 להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף הקבוע בסעיף 2.1.1 לחוברת תנאי המכרז, יצרף המציע מסמכי התאגדות תקפים וכן תדפיס חברה עדכני מרשם החברות;
- 5.1.2 להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף הקבוע בסעיף 2.1.2 לחוברת תנאי המכרז, יצרף המציע תצהיר בנוסח המצורף כנספח 10 לחוברת תנאי המכרז.
- 5.1.3 כל האישורים והמסמכים הנדרשים, ובכלל זה את כל האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס).

### הוכחת העמידה בתנאי הסף המקצועיים לקטגוריה א' (שירותי אבחון ומיון):

- 5.1.4 להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף הקבועים בסעיפים 2.2.1 – 2.2.7 לחוברת תנאי המכרז, יצרף המציע תצהיר ערוך ומאומת כדין בנוסח המצ"ב כנספח 8 לחוברת תנאי המכרז;

בנוסף, יצרף המציע את פרופיל המשרד, פירוט אנשי הצוות במשרד, קו"ח של הפסיכולוגים התעסוקתיים המוצגים על ידו בהצעתו למכרז והעתק רישיונם, וכן קו"ח של יתר אנשי הצוות, פירוט הניסיון המקצועי הרלוונטי, תעודות, המלצות ואישורים מלקוחות אותם הוא מציג להוכחת העמידה בתנאי הסף למכרז. מסמכים אלה ישמשו הן לצורך בחינת עמידת המציע בתנאי הסף והן לצורך מתן ניקוד איכות בהתאם לאמות המידה הקבועות במכרז;

5.1.5 להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף הקבוע בסעיף 2.2.8, 2.3.6 או 2.4.5 לחוברת תנאי המכרז, יצרף המציע להצעתו אישור רו"ח בנוסח המצורף **כנספח 7** לחוברת תנאי המכרז;

**הוכחת העמידה בתנאי הסף המקצועיים לקטגוריה ב' (שירותי השמת עובדים):**

5.1.6 להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף הקבועים בסעיפים 2.3.1 – 2.3.5 לחוברת תנאי המכרז, יצרף המציע תצהיר ערוך ומאומת כדין בנוסח המצ"ב **כנספח 8ב** לחוברת תנאי המכרז;

בנוסף, יצרף המציע את פרופיל המשרד, העתק מאושר על ידי עורך דין של רישונו לקיום לשכה פרטית בתוקף, העתק אישור רשם מאגרי המידע על רישום מאגר מידע בפנקס מאגרי המידע, פירוט אנשי הצוות במשרד, קו"ח של יועצי ההשמה המוצגים על ידו בהצעתו למכרז, וכן קו"ח של יתר אנשי הצוות, פירוט הניסיון המקצועי הרלוונטי, תעודות, המלצות ואישורים מלקוחות אותם הוא מציג להוכחת העמידה בתנאי הסף למכרז. מסמכים אלה ישמשו הן לצורך בחינת עמידת המציע בתנאי הסף והן לצורך מתן ניקוד איכות בהתאם לאמות המידה הקבועות במכרז;

**הוכחת העמידה בתנאי הסף המקצועיים לקטגוריה ג' (שירותי Headhunting):**

5.1.7 להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף הקבועים בסעיפים 2.4.1 – 2.4.4 לחוברת תנאי המכרז, יצרף המציע תצהיר ערוך ומאומת כדין בנוסח המצ"ב **כנספח 8ג** לחוברת תנאי המכרז;

בנוסף, יצרף המציע את פרופיל המשרד, העתק מאושר על ידי עורך דין של רישונו לקיום לשכה פרטית בתוקף, העתק אישור רשם מאגרי המידע על רישום מאגר מידע בפנקס מאגרי המידע, פירוט אנשי הצוות במשרד, קו"ח של אנשי הצוות, פירוט הניסיון המקצועי הרלוונטי, תעודות, המלצות ואישורים מלקוחות אותם הוא מציג להוכחת העמידה בתנאי הסף למכרז. מסמכים אלה ישמשו הן לצורך בחינת עמידת המציע בתנאי הסף והן לצורך מתן ניקוד איכות בהתאם לאמות המידה הקבועות במכרז;

5.2 על המציע לצרף להצעתו, בנוסף לצירופים אחרים הנדרשים על פי תנאי הזמנה זו, ובנוסף למסמכי ההזמנה החתומים, גם את המסמכים המפורטים להלן:

5.2.1 פרופיל מציע בהתאם לנוסח המצורף **כנספח 1** לחוברת תנאי המכרז.

5.2.2 טופס הצעה מלא וחתום בנוסח המצורף **כנספח 2** לחוברת תנאי המכרז.

**תשומת לב המציעים, כי את טופס הצעת המחיר יש להגיש על גבי נספח 2.1 לחוברת תנאי המכרז במעטפה חתומה, סגורה ונפרדת.**

5.2.3 הצהרת המציע בדבר הבנת תנאי המכרז, בנוסח המצורף **כנספח 3** לחוברת תנאי המכרז;

5.2.4 אישור תקף מפקיד השומה, או רואה חשבון המעיד שהמציע מנהל כדין פנקסי חשבונות ורשומות שעליו לנהל על-פי פקודת מס הכנסה (נוסח חדש), התשכ"א- 1961 וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו- 1975.

5.2.5 אישור תקף על ניכוי מס במקור.

- 5.2.6 אישור עו"ד, על פי הנוסח המצורף **כנספח 4** לחוברת תנאי המכרז, המפרט כדלקמן :
- א. כי ביצוע השירותים וההתקשרות בהסכם ההתקשרות לביצוען הינן במסגרת סמכויות המציע.
- ב. שמות המנהלים של המציע.
- ג. שמות האנשים אשר חתימתם מחייבת את המציע.
- ד. פירוט בעלי המציע.
- ה. אישור כי החתומים על ההצעה ומסמכי המכרז מוסמכים לעשות כן, וחתימתם מחייבת את המציע לכל דבר ועניין.
- 5.2.7 תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום וכן בדבר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות, בנוסחים המצורפים **כנספח 5** לחוברת תנאי המכרז.
- 5.2.8 הצהרה על אי תשלום "דמי תיווך" ל"גורמים מתווכים", בנוסח המצורף **כנספח 6** לחוברת תנאי המכרז.
- 5.2.9 אישור רואה חשבון המאשר כי מחזור ההכנסות של המציע מאספקת השירותים הנדרשים (לפי הקטגוריה הרלוונטית), היה לפחות 400,000 ₪ / 200,000 ₪ (בהתאם לדרישה בכל אחת מן הקטגוריות) בכל אחת מהשנים 2015, 2016 ו-2017, בנוסח המצורף **כנספח 7**.
- 5.2.10 המציע נדרש לצרף הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים בנוסח המצורף **כנספח 11** לחוברת תנאי המכרז.
- 5.3 על המציע למלא את כל הפרטים הטעונים מילוי בכל מסמכי המכרז.
- 5.4 כל מסמכי המכרז, כמפורט לעיל, יחתמו על ידי מורשי החתימה של המציע. דפים אשר לא צוין בהם בדפוס מקום החתימה, יחתמו בראשי תיבות בלבד. דפים בהם צוין מקום החתימה המיועד בדפוס, לרבות בהסכם ההתקשרות, יחתמו בשם מלא ובמידת הצורך (תאגיד) בליווי חותמת ועל פי נוהלי המציע. מקום שנדרש אישור עו"ד ו/או רו"ח ימולא וייחתם בידי עו"ד ו/או רו"ח.
- 5.5 יש להגיש את כל המסמכים הנ"ל, יחד עם הצעתו של המציע ועם כל מסמכי המכרז. הצעה שתוגש ללא כל המסמכים המבוקשים כאמור, תהיה הועדה רשאית, אך לא חייבת לפסול אותה מטעם זה בלבד, ולא לדון בה. על המציע לוודא, כי המספר המזוהה בכל המסמכים המוגשים, לרבות רישום במע"מ (תעודת עוסק מורשה) ובמס הכנסה (אישור על ניהול ספרים), יהיה זהה. אם וככל שאין התאמה במספר המזוהה, יצרף אישור/הסבר מטעם הרשויות המוסמכות לכך.

## 6. הסתייגות

אין להכניס כל שינוי, בין בדרך של הוספה, בין בדרך של מחיקה ובין בכל אופן אחר, במסמכי המכרז. כל שינוי או תוספת שייעשו במסמכי המכרז, מכל מין וסוג, או כל הסתייגות לגביהם, בין על ידי תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, עלולים לגרום לפסילת ההצעה - הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה.

בנוסף, אי מילוי פרט שנדרש מן המציע למלא ו/או אי חתימה ו/או סטייה מדרישות ההזמנה לקבלת הצעות, עלולים גם כן לגרום לפסילת ההצעה - הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה.

#### 7. סתירות ו/או אי התאמות

- 7.1 **ככל שלדעת המציע, קיימים במסמכי המכרז סתירות או אי בהירויות יוכל המציע לפנות, בכתב, עד ליום 14.6.2018 עד השעה 12:00 באמצעות מייל לכתובת הדוא"ל [yardenr@ayalohw.co.il](mailto:yardenr@ayalohw.co.il) או בפקס שמספרו 03-6931234, תוך פרוט זהותו ופרטי מספר פקס למענה, לשם פרוט ההבהרות, הסתירות, השגיאות, אי התאמות או ספקות כלשהם שימצא בקשר למובנו המדויק של כל סעיף או כל פרט שהוא.**
- 7.2 מי שלא יפנה כאמור, יהיה מנוע מלטעון טענות בדבר אי סבירות ו/או אי בהירות, שגיאות, אי התאמות, טעות וכיו"ב.
- 7.3 החברה תהא רשאית שלא להתייחס לפנייות להבהרות ו/או השגות, או חלקן, וכן תהא רשאית למסור התייחסותה לכלל המציעים (מבלי לנקוב בשם המציע אשר פנה אליה), והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. לא התייחסה החברה לפנייה ו/או השגה עד למועד שנקבע לצורך הגשת ההצעות יראו בכך דחיית פניית המציע.
- 7.4 תשובותיה של החברה לפנייות המציעים תועלנה לאתר האינטרנט של החברה בכתובת [www.ayalohw.co.il](http://www.ayalohw.co.il), תחת לשונית המכרז. על המציעים מוטלת החובה להתעדכן באתר החברה באופן שוטף ביחס לפרסומי החברה בקשר עם המכרז.

#### 8. מפגש מציעים, הבהרות ושינויים

- 8.1 בכוונת החברה לערוך מפגש מציעים. מטרת הפגישה ליתן רקע כללי על נשוא המכרז ומענה לשאלות אשר עלולות להתעורר אצל המציעים. יחד עם זאת ולמען הסר כל ספק, הפגישה הינה כלי עזר אשר מטרתו לנסות וללבן שאלות אשר יתעוררו. מוצהר ומובהר כי דברים אשר יאמרו במהלך המפגש לא יחייבו את החברה, לא יהוו מצג כלשהו ואין בהם כדי לסתור את מסמכי המכרז. בעצם השתתפותו בפגישה כאמור נותן המציע את הסכמתו לתנאי זה.
- 8.2 זולת אם ייקבע אחרת, **מפגש המציעים יתקיים ביום 4.6.2018 בשעה 12:00. מקום המפגש יהיה במשרדי חברת נתיבי איילון.** המעוניינים להשתתף מתבקשים לדייק ולהופיע בזמן. המשתתפים מתבקשים להכין שאלותיהם מראש, בכתב, ולהעביר אותן לחברה לכתובת מייל [yardenr@ayalohw.co.il](mailto:yardenr@ayalohw.co.il) לפחות 24 שעות קודם למועד הפגישה.
- 8.3 **ההשתתפות במפגש המציעים אינה חובה.** מובהר בזאת, כי החברה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, תהא רשאית לערוך מפגש מציעים נוסף.
- 8.4 החברה שומרת על זכותה להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז עד למועד האחרון להגשת ההצעות, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המציעים, והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי. השינויים והתיקונים כאמור, יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז. לפי שיקול דעתה, ככל ששינויים כאמור הנם מהותיים ומחייבים לדעתה דחיית המועד האחרון להגשת ההצעות, תהא החברה רשאית להודיע על דחיית מועד זה, בהודעה אשר תועבר לכלל המציעים. המציעים יאשרו קבלת ההודעה בתוך יומיים ממועד קבלתה, בהודעה בכתב לחברה לפי כתובת החברה.
- 8.5 כל תשובה של החברה ו/או של נציגה למציעים תהא בכתב בלבד ואין כל תוקף לתשובה שתינתן בדרך אחרת. החברה לא תהיה אחראית להסברים בע"פ שיינתנו על ידי עובדיה, קבלני



משנה מטעמה ו/או כל אדם אחר בהקשר לתנאי המכרז ו/או להצעה, והקשר בין החברה למציעים יבוסס על מסמכים בכתב בלבד.

8.6 מובהר כי התייחסותה של החברה לפניית המציעים לקבלת הבהרות ו/או שינויים, אם תהא התייחסות שכזו, לפי שיקול דעת החברה, תעשה מבלי לנקוב בשם המציע אשר פנה אליה.

8.7 על המציעים לאשר קבלת הודעה ו/או תשובה מהחברה בתוך יומיים ממועד קבלתה.

## 9. הגשת ההצעה

### 9.1 כללי

9.1.1 ההצעה על כל נספחיה, הכוללת את כל המסמכים והאסמכתאות אותם נדרש לצרף המציע, תוגש **בשלושה עותקים** (מקור + 2 עותקים) ותושם במעטפה סגורה אשר צורפה למסמכי המכרז. טופס הצעת המחיר (**נספח 2.1**) לאחר שמולאו בו הפרטים הטעונים מילוי יוגש בעותק אחד, והוא יושם במעטפה נפרדת כמפורט להלן.

9.1.2 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הצעת המציע תכלול, בין היתר, כל מסמך הנדרש לצורך הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף וכל מסמך הנדרש לצורך ניקוד איכות ההצעה, אשר תיבחן ותנוקד במסגרת שלב ניקוד מרכיב איכות ההצעה (שלב ב'), וזאת ככל שהמציע יוכיח את עמידתו בתנאי הסף למכרז.

9.1.3 על המציע להגיש את הצעתו המפורטת בהתאם לדרישות ולתנאי המכרז וכן את יתר מסמכי המכרז שנמסרו לו על ידי החברה לתיבת המכרזים המיועדת למכרז הממוקמת במשרדי החברה, לא יאוחר מהיום ומשעת המועד האחרון להגשת ההצעות. הצעה שתוגש במועד ו/או בשעה מאוחרת מהאמור לא תיפתח.

9.1.4 **המועד האחרון להגשת ההצעות הנו שעה 12:00 ביום 27.6.2018**. הצעה שלא תמצא בתיבת המכרזים במועד האמור ו/או תוגש לאחר המועד דלעיל לא תתקבל.

9.1.5 הצעת המציע תעמוד בתוקפה, ללא זכות חזרה, למשך שלושה (3) חודשים, אלא אם כן יסכים המציע לבקשת החברה, אם תהא כזאת, להאריך את תוקפה. ביקשה החברה להאריך את תוקף ההצעות, ולא נתקבלה הסכמת מציע כלשהו, תיפסל הצעת המציע שלא הסכים להארכת תוקף הצעתו, והחברה תהא רשאית להמשיך בהליך המכרז ולבחור לאחר מכן בהצעת מציע אחר אשר הסכים לבקשתה להארכת תוקף הצעתו, וזאת אף אם ההצעה האחרת, שתוקפה לא הוארך כאמור, הייתה הצעה עדיפה.

### 9.2 הצעת המחיר

9.2.1 המציע מתבקש לנקוב בטופס הצעת המחיר (**נספח 2.1**) את הצעת המחיר שלו, כדלקמן:

#### הצעת מחיר לקטגוריה א' (שירותי אבחון ומיזן)

9.2.1.1 המציע מתבקש לנקוב במקום המיועד לכך בטופס הצעת המחיר (נספח 2.1) את המחיר המוצע על ידו למתן שירותי האבחון והמיזן, המפורטים במפרט השירותים, בחלוקה למרכיב האבחון עבור מועמד בכיר, מרכיב האבחון למועמד דרג ביניים / אקדמאי ולמרכיב המיזן.



9.2.1.2 משקלו של המחיר המוצע עבור שירותי המיון יהווה 60% מהמשקל הכולל של הצעת המחיר; משקלו של המחיר המוצע עבור שירותי האבחון למועמד בכיר יהווה 20% מהמשקל הכולל של הצעת המחיר; ומשקלו של המחיר המוצע עבור שירותי האבחון למועמד דרג ביניים / אקדמאי יהווה 20% מהמשקל הכולל של הצעת המחיר.

9.2.1.3 התחרות בין המציעים בגין רכיב המחיר הינה על גובה המחיר המוצע על ידם למתן שירותי המיון והאבחון.

**הצעת מחיר לקטגוריות ב' ו-ג' (שירותי השמת עובדים ושירותי Headhunting בהתאמה)**

9.2.1.4 המציע מתבקש למלא במקום המיועד לכך בטופס הצעת המחיר (נספח 2.1), את אחוז העמלה המבוקש על ידו למתן שירותי ההשמה ו/או שירותי ה-Headhunting, מתוך **שכר הבסיס החודשי** שיקבע למשרה אותה אייש עבור החברה.

9.2.1.5 התחרות בין המציעים בגין רכיב המחיר הינה על גובה העמלה המוצעת על ידם למתן שירותי השמת העובדים ו/או שירותי ה-Headhunting.

9.2.1.6 מובהר כי שיעור העמלה המינימלי אותו יהיה רשאי לנקוב המציע, לא ירד מ 75% מתוך שכר הבסיס החודשי שנקבע למשרה אותה אייש עבור החברה כאמור.

9.2.1.7 עוד מובהר כי שיעור העמלה המרבי בגין שירותי השמת עובדים (קטגוריה ב'), אותו יהיה רשאי לנקוב המציע, לא יעלה על 110% מתוך שכר הבסיס החודשי שנקבע למשרה אותה אייש עבור החברה כאמור, וכי שיעור העמלה המרבי, בגין שירותי Headhunting (קטגוריה ג') אותו יהיה רשאי לנקוב המציע לא יעלה על 200% מתוך שכר הבסיס החודשי שנקבע למשרה אותה אייש עבור החברה כאמור.

9.2.2 הצעת המחיר תנקב באחוזים, היא קבועה, כוללת וסופית, היא אינה צמודה למדד כלשהו והיא כוללת כל מס או היטל החל על ביצוע עבודה זו, למעט מע"מ.

9.2.3 **על מנת לאפשר לחברה לקבוע את ניקוד איכות ההצעות באופן אובייקטיבי, נדרשים המציעים להגיש את טופס ההצעה על גבי נספח 2.1 לחוברת תנאי המכרז, סגורה ונפרדת, אשר תיפתח ותיבדק רק לאחר שיושלם הליך מתן ניקוד וציון איכות הצעות המציעים, בהתאם לשלבי המכרז המפורטים לעיל.**

9.3 הצעת המציע תעמוד בתוקפה, ללא זכות חזרה, למשך שלושה חודשים, אלא אם כן יסכים המציע לבקשת החברה, אם תהא כזאת, להאריך את תוקפה. ביקשה החברה להאריך את תוקף ההצעות, ולא נתקבלה הסכמת מציע כלשהו, תיפסל הצעת המציע שלא הסכים להארכת תוקף הצעתו, והחברה תהא רשאית להמשיך בהליך המכרז ולבחור לאחר מכן בהצעת מציע אחר אשר הסכים לבקשתה להארכת תוקף הצעתו, וזאת אף אם ההצעה האחרת, שתוקפה לא הוארך כאמור, הייתה הצעה עדיפה.

9.4 על המציע לציין בהצעתו, בצורה מפורשת וברורה, מהם הנתונים והמסמכים הכלולים בה והמהווים, לדעתו, מידע סודי. מובהר כי בכל מקרה שיקול הדעת הבלעדי והסופי ביחס לנתונים ו/או מסמכים כאמור נתון לחברה.

#### אופן תשלום התמורה

9.5 התמורה לה יהיו זכאים המציעים הזוכים במכרז, בגין השירותים נשוא מכרז זה בכללותם (בחלוקה לקטגוריות), תהא התמורה אותה נקבו המציעים בהצעתם למכרז בתוספת מע"מ כדין.

9.6 התמורה תשולם בהתאם לשירותים שיבוצעו בפועל. לצורך התשלום יראו שירות כמבוצע רק לאחר ביצוע מלוא המטלות המהוות חלק מהשירות (לרבות הגשה של חוות דעת או דו"ח מסכם ע"י המציע הזוכה לחברה).

9.7 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, עבור שירותי ההשמה ושירותי ה-Headhunting, יהיו זכאים המציעים לתשלום העמלה שהוצעה על ידם בטופס הצעת המחיר (נספח 2.1), בשתי אבני דרך, כמפורט להלן:

מס"ד	אבן דרך לתשלום	שיעור התמורה בסיום אבן הדרך
1.	קבלת אישור על העסקת העובד בחברה	50%
2.	השלמת 3 חודשי העסקה של העובד בחברה	50%

למען הסר ספק יובהר כי המציעים הזוכים יהיו זכאים לתשלום עבור שירותי ההשמה ושירותי ה-Headhunting, באופן יחסי בגין השלמת כל אבן דרך כאמור לעיל בהתאם להנחיותיה של נתיבי איילון, בכפוף לאישור החברה בכתב על השלמת אבן הדרך, והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.

9.8 למען הסר ספק מובהר, כי התמורה כאמור לעיל, מהווה תמורה סופית הכוללת את כל הוצאות המציע, ובכללם: התייקרויות, הוצאות תקורה, הוצאות משרדיות, רכבים וטלפונים, עלויות שכר עובדי ו/או מועסקי המציע, לרבות מלוא ההוצאות הסוציאליות בגינם, וכן כל הוצאה נוספת ו/או אחרת, מכל מין וסוג שהוא.

9.9 תשומת לב המציעים מופנית להסכם ההתקשרות (המצורף **כמסמך ב'** למסמכי המכרז), המפרט את מנגנון תשלום התמורה המלא לנותן השירותים.

#### עותק מושחר

9.10 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המציע רשאי להגיש עותק אחד נוסף של המסמכים שהוגשו על ידו (ללא הצעת המחיר), שבו הושחר המידע שלדעת המציע מהווה מידע סודי או סוד מסחרי או מקצועי שאין לגלותו למציעים האחרים. עותק זה יסומן במילים "סודיות מסחרית".

9.11 נתיבי איילון אינה מחויבת על פי כל דין לקבל את דעתו של המציע. למען הסדר הטוב מובהר בזאת, כי ככל שנתבי איילון תבחר לגלות למציעים האחרים מידע אשר סומן על ידי המציע כמידע שאין לגלותו, תודיע נתיבי איילון למציע, לפני גילוי המידע, על החלטתה בדבר המידע

שבכוונתה לגלות בפני המציעים האחרים ותינתן למציע שהות של 48 שעות כדי לערער על החלטה זו.

9.12 למען הסר ספק, במידה והמציע לא יגיש עותק מושחר כאמור לעיל, תהא נתיבי איילון רשאית לגלות למציעים האחרים את הצעתו המלאה של המציע על כל פרטיה ותנאיה, לפי שיקול דעתה הבלעדי וללא הודעה מוקדמת.

#### 10. ניגוד עניינים

החברה מביאה בזאת לידיעת כל מציע את ההוראות הבאות:

אורגן בחברה (לרבות דירקטור או מנכ"ל), קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שאחד מהאמורים לעיל מחזיק בו, במישרין או בעקיפין, זכויות כלשהן ו/או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יוכל לקחת חלק במכרז זה. לעניין זה "קרוב" - בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות.

מציע או מי מטעמו, אשר לגביו קיים חשש של ניגוד עניינים עם השירותים נשוא מכרז זה ו/או חשש לניגוד עניינים בינו לבין נתיבי איילון – לא יוכל לקחת חלק במכרז, אלא אם נתנה החברה את אישורה לכך ובכפוף לתנאים שתעמיד למציע, על פי שיקול דעתה הבלעדי.

#### 11. תנאים מוקדמים לחתימת הסכם; ביטול ההתקשרות עם הזוכה והתקשרות עם מציע אחר

11.1 מובהר כי תנאי מקדים לחתימת החברה על הסכם התקשרות עם המציעים הזוכים במכרז הנו עמידת המציעים הזוכים בכל התנאים המפורטים להלן:

11.1.1 על המציעים הזוכים להגיש לנתיבי איילון אישור עריכת הביטוח חתום על ידי חברת הביטוח, כאמור בהסכם ההתקשרות המצורף למכרז.

11.1.2 על המציע הזוכים להגיש לנתיבי איילון בתוך 14 ימים מיום קבלת הודעת הזכייה את כל האישורים והמסמכים הנדרשים על מנת להוכיח את עמידתו בכל התנאים כאמור בסעיף זה, לשביעות רצונה של נתיבי איילון.

11.2 לא עמדו המציעים הזוכים בהתחייבותו לפי סעיף זה, תהא רשאית נתיבי איילון, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לבטל את זכיינתם או ליתן להם ארכה נוספת למלא אחר התחייבויותיהם.

11.3 למציע שזכיינתו בוטלה כאמור, לא תהיה כל טענה כלפי החברה ובעצם הגשת הצעתו הוא מוותר על כל טענה, תביעה ו/או דרישה כלפי החברה בקשר עם ביטול זכיינתו.

11.4 מבלי לגרוע מן האמור, ביטלה נתיבי איילון את זכיינת מציע בשל אי עמידתו בתנאי סעיף זה, תהא רשאית נתיבי איילון להכריז על המציע שהצעתו דורגה במקום שלאחר המציעים הזוכים שזכיינתו של אחד מהם בוטלה כעל המציע הזוכה או לבטל את המכרז, הכל על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, ולמציע שהצעתו דורגה לאחר הצעת המציעים הזוכים, אין ולא תהיה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה שעניינה הכרזת הצעתו כהצעה הזוכה במכרז.

11.5 מבלי לגרוע מכל זכות העומדת לנתיבי איילון, ובנוסף לכל זכות העומדת לה על פי כל דין ועל פי תנאי המכרז, במקרה שבו במהלך השנה הראשונה להסכם ביטלה נתיבי איילון את הסכם ההתקשרות עם מי מהמציעים הזוכים מכל סיבה שהיא, תהיה רשאית נתיבי איילון, אך לא חייבת, לפנות למציע שהצעתו דורגה במקום שלאחר המציעים שזכו, ולהציע לו להתקשר עמה בהסכם התקשרות על פי תנאי הצעתו, וזאת תחת יציאה למכרז חדש. מציע כאמור ייתן את תגובתו בכתב להצעת נתיבי איילון בתוך 7 ימים. סרב המציע להצעת נתיבי איילון או שלא ניתנה מטעמו כל תגובה, תהייה רשאית נתיבי איילון לפנות בהצעה דומה למציע שהצעתו

דורגה במקום שלאחר מכן, וכן הלאה. למען הסר ספק מובהר כי הזכות האמורה לפי סעיף זה הנה לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של נתיבי איילון, וכי למציע שהצעתו דורגה במקום שלאחר הצעות המציעים שהסכם ההתקשרות עמם בוטל ו/או לכל מציע אחר אין ולא תהייה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה שעניינה הכרזת הצעתו כהצעה הזוכה במכרז עקב ביטול הסכם ההתקשרות עם המציע הזוכה.

## 12. כשיר נוסף

- 12.1 מבלי לגרוע מזכויותיה על פי כל דין, החברה שומרת לעצמה את הזכות לפנות אל המציע שדורג במדרג ההצעות לאחר המציעים שהוכרזו כזוכים במכרז (להלן: "כשיר נוסף"), על מנת שיעניק את השירותים על פי הצעתו, וזאת הן במקרה שמציע זוכה אינו עומד בהתחייבויותיו על פי תנאי המכרז ו/או ההסכם, והן במקרה בו החברה תהיה מעוניינת בקבלת השירותים נשוא המכרז מגורם נוסף.
- 12.2 במידה ותבחר החברה לפעול כאמור בסעיף 12.1 לעיל, תודיע החברה למציע על היותו כשיר נוסף, והכשיר הנוסף יפעל בהתאם להוראות החלות על הזוכה במכרז, כשלעניין זה יראו במועד פניית החברה על פי סעיף זה כמועד הודעת הזכייה. למען הסר ספק, מובהר כי לעניין הצעת המחיר של הכשיר הנוסף יחולו הוראות סעיף 3.12 לעיל.
- 12.3 לכשיר הנוסף תינתן שהות של 7 ימים ממועד פניית החברה להודיע לחברה על קבלת הצעתה. לא עשה כן הכשיר הנוסף, או שהשיב בשלילה, תהא רשאית החברה לחזור ולהציע את הצעתה זו למציע שדורג במדרג ההצעות במקום שלאחר הכשיר הנוסף וכך הלאה.
- 12.4 למען הסר ספק, מובהר כי מימוש הזכות האמורה לפי סעיף זה לפנות לכשיר נוסף או למציע הבא שהצעתו דורגה במקום שלאחר מכן, הינו לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה, וכי למציעים אין ולא תהייה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה שעניינה הכרזת הצעתו כהצעה הזוכה במכרז עקב ביטול זכייתו של מציע זוכה ו/או ביטול הסכם ההתקשרות עם מציע זוכה.
- 12.5 אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכותה של החברה לפעול בכל דרך חוקית אחרת במקרה זה, לרבות, מבלי לגרוע מכלליות האמור, לבצע הליך חדש לבחירת זוכה למתן השירותים. אין בבחירת כשיר נוסף או בכריתת הסכם עמו כדי לפגוע בכל זכות או טענה שתעמודנה לחברה כנגד הזוכה במקרה כאמור.

## 13. דרישות ביטוח

תשומת לב המציעים מופנית לדרישות החברה לקיום ביטוחים על ידי המציע שיזכה במכרז. כל הסתייגות לגבי דרישות הביטוח יש להעלות במסגרת פניה להבהרות ובתוך המועד שנקבע לכך. לאחר הגשת ההצעה לא תתקבלנה כל הסתייגויות לדרישות הביטוח.

## 14. תנאים כלליים

### 14.1 אישור תקציבי

מובהר כי במועד פרסום המכרז, טרם נתקבל האישור התקציבי לביצוע השירותים נשוא המכרז. לכן, קיימת אפשרות לביטול המכרז ו/או לדחייה במועד תחילת מתן השירותים. בעצם הגשת ההצעה למכרז רואים את המציעים כמי שמסכימים ומאשרים את האמור לעיל, וכמוותרים על כל טענה, דרישה ו/או תביעה כנגד נתיבי איילון ו/או מי מטעמה בעניין זה ומתחייבים שלא להעלות כל טענה, דרישה ו/או תביעה כנגד נתיבי איילון ו/או מי מטעמה,

בקשר עם ביטול המכרז ו/או דחיית תחילת מתן השירותים נשוא המכרז עקב אי קבלת אישור תקציבי.

למען הסר ספק מובהר בזאת כי במקרה של ביטול המכרז ו/או דחייה במועד תחילת מתן השירותים אי קבלת אישור תקציבי, לא יהיו זכאים המציעים לכל פיצוי ו/או תשלום נוסף, מכל סוג ומין שהוא, לרבות תשלום עקב הוצאות שהוציאו בהכנת ההצעה ו/או כל הוצאה אחרת שהוציאו בקשר עם המכרז.

#### 14.2 הגנת הפרטיות

על המציע יחולו הנחיות רשם מאגרי המידע, הוראות חוק הגנת הפרטיות והתקנות שתוקנו מכוחו, וכן כל דין אחר בקשר למידע, שימוש במידע ואבטחת המידע הנמצא במאגר המידע שבבעלותו או שמוחזק על ידי המציע.

#### 14.3 דין חל

הליך זה כפוף לדיני מדינת ישראל, בנוסחם מעת לעת. ההצעות תערכנה ותוגשנה בהתאם לכל דין, והמציעים ייחשבו כמי שקיבלו ייעוץ משפטי מתאים לצורך השתתפות בהליך והגשת ההצעות.

#### 14.4 תניית שיפוט

כל עניין הנוגע להליך זה יידון אך ורק בבתי המשפט המוסמכים של העיר תל אביב-יפו.

#### 14.5 הוצאות השתתפות בהליך

המציע יישא לבדו בהוצאות השתתפותו בהליך, ולא יהא זכאי לכל שיפוי מנתיבי איילון בגין הוצאות אלה.

#### 14.6 הצעה בודדת

כל מציע רשאי להגיש הצעה אחת בלבד. האמור לעיל חל גם על מי ששולט בקבלן, או הנשלט על ידו, או הנשלט על ידי גורם שלישי השולט גם בו. לצורך כך מוגדר המונח "שליטה" כאחזקה של למעלה מ-50% מזכויות ההצבעה באסיפה הכללית או הזכות למנות יותר מ-50% מהדירקטורים.

**לא תותר הגשת הצעה משותפת לשני גופים משפטיים.**

איתמר בן מאיר,

מנהל כללי

נספח 1

פרופיל מציע

שם המציע: \_\_\_\_\_ מס' התאגיד: \_\_\_\_\_

שנת יסוד התאגיד: \_\_\_\_\_

כתובת המציע: \_\_\_\_\_

טלפון: \_\_\_\_\_ פקס: \_\_\_\_\_

דואר אלקטרוני: \_\_\_\_\_

שם איש הקשר במציע: \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_

טל' סלולארי: \_\_\_\_\_

שמות בעלי המציע: 1. \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

(אם בעל התאגיד הנו תאגיד יש לפרט את בעליו של אותו תאגיד)

שמות מורשי החתימה מטעם התאגיד: \_\_\_\_\_

חתימת המציע: \_\_\_\_\_

נספח 2

לכבוד

חברת נתיבי איילון בע"מ

רח' על פרשת דרכים (פינת דרך נמיר)

תל אביב

א.ג.ג.,

טופס ההצעה

1. אנו החתומים מטה, לאחר שקראנו בעיון, בחנו והבנו את הוראות נתיבי איילון בע"מ (להלן: "החברה") למתן הצעה להתקשר עמה במסגרת מכרז מס' 23/18 למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ (מכרז מסגרת) (להלן: "המכרז" ו-"השירותים", בהתאמה) על כל התנאים והדרישות המפורטות בכל מסמכי המכרז על נספחיהם, מציעים בזה לחברה לבצע את השירותים, הכל כמפורט במכרז על כל נספחיו.
2. הננו מודיעים כי הצעתנו ערוכה על פי המכרז על כל נספחיה, וכי קיבלנו ו/או הועמדו לרשותנו כל המסמכים הקשורים להצעה וכן קיבלנו הסברים בכל הקשור להצעה ולביצוע השירותים.
3. הננו מצהירים ומתחייבים כי אם תתקבל הצעתנו, נבצע את כל השירותים בהתאם לכל תנאי המכרז והנספחים לו ולשביעות רצונכם המלאה וזאת במתכונת המחירים (לא כולל מע"מ) המפורטים להלן.
4. היה והצעתנו תתקבל הננו מתחייבים לחתום, כמפורט בנוהלי המכרז ותנאיו, על הסכם ההתקשרות המצורף, ושלא להעביר לגורם אחר זכות מזכויותינו על פי הסכם זה ולא להוסיף או לצרף שום שותף או ליצור תאגיד אחר לשם קבלת שימוש בזכויותינו.
5. כן רצ"ב להצעתנו כל מסמכי המכרז כשהם חתומים על ידינו. ידוע לנו שאי מילוי ו/או אי צירוף מסמך כלשהו ו/או עריכת שינוי/תוספת במסמכי ההצעה, עלולים לגרום לפסילת הצעתנו.
6. הצעתנו זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי. אנו מסכימים כי תהיו זכאים, אך לא חייבים, לראות בהצעתנו זו ובקבלתה על ידכם חוזה מחייב בינינו לביניכם. ידוע לנו ואנו מסכימים כי אתם תהיו רשאים לנהל כל הליך שעניינו הגשת הצעות מתוקנות. כן ידוע לנו שתהיו רשאים לבטל את המכרז.
7. היה והצעתנו תתקבל אנו מתחייבים לעמוד בכל התנאים המוקדמים לחתימת הסכם ההתקשרות על ידכם, כמפורט במסמכי המכרז, וכי תוך ארבע עשרה (14) ימים מיום הודעתכם נחתום על מסמכי הסכם ההתקשרות ונפקיד בידיכם את פוליסות הביטוח המפורטות בו, ואת כל המסמכים והראיות הנוספים הטעונים המצאה.
8. הנתונים ו/או המסמכים הכלולים בהצעתנו והמהווים, לדעתנו, מידע סודי הנם:

---

---

---

---

---

---

שם המציע (מלא): \_\_\_\_\_

שמות מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

חתימות מורשי החתימה: \_\_\_\_\_

חותמת המציע: \_\_\_\_\_ תאריך: \_\_\_\_\_



**נספח 2.1**

**(יוגש במעטפה סגורה ונפרדת)**

לכבוד

חברת נתיבי איילון בע"מ

רח' על פרשת דרכים (פינת דרך נמיר)

תל אביב

א.ג.ג.,

**הנדון: טופס הצעת המחיר**

אנו החתומים מטה, לאחר שקראנו בעיון, בחנו והבנו את הוראות חברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "החברה") במסגרת מכרז מס' 23/18 למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ (מכרז מסגרת) (להלן: "המכרז" ו-"השירותים"), בהתאמה, מציעים בזה להעניק את השירותים לחברה בהתאם לכל דרישות החברה המפורטות במסמכי המכרז, במפרט השירותים ובהסכם ההתקשרות, וזאת בתמורה לסכומים על פי מסמכי המכרז ובהצעתנו כמפורט להלן:

**1. הצעת מחיר עבור מתן שירותי אבחון ומיון (קטגוריה א'):**

_____ רח' ובמילים: _____ רח'	המחיר המוצע על ידינו בגין כל מועמד אשר יישלח להליך מיון (שירותי המיון)	60%
_____ רח' ובמילים: _____ רח'	המחיר המוצע על ידינו עבור הליך אבחון למועמד בכיר	20%
_____ רח' ובמילים: _____ רח'	המחיר המוצע על ידינו עבור הליך אבחון למועמד דרג ביניים / אקדמאי	20%

משקלו של המחיר המוצע עבור שירותי המיון יהווה 60% מהמשקל הכולל של הצעת המחיר; משקלו של המחיר המוצע עבור שירותי האבחון למועמד בכיר יהווה 20% מהמשקל הכולל של הצעת המחיר; ומשקלו של המחיר המוצע עבור שירותי האבחון למועמד דרג ביניים / אקדמאי יהווה 20% מהמשקל הכולל של הצעת המחיר.

**2. הצעת מחיר עבור מתן שירותי השמת עובדים (קטגוריה ב'):**

_____ % ובמילים: _____ אחוזים.	אחוז העמלה המוצע על ידינו מתוך שכר הבסיס החודשי שייקבע לכל משרה שתאוּש בחברה באמצעות תהליך השמה
-----------------------------------	---

שיעור העמלה לא יעלה על 110% מתוך שכר הבסיס החודשי שנקבע למשרה אותה אייש עבור החברה כאמור, ולא ירד מ 75% מתוך שכר הבסיס החודשי שנקבע למשרה אותה אייש עבור החברה כאמור.

**3. הצעת מחיר עבור מתן שירותי Headhunting (קטגוריה ג'):**

<p>_____ %</p> <p>ובמילים: _____ אחוזים.</p>	<p>אחוז העמלה המוצע על ידינו מתוך שכר הבסיס החודשי שייקבע לכל משרה שתאויש בחברה באמצעות תהליך ה Headhunting</p>
--	---

שיעור העמלה לא יעלה על 200% מתוך שכר הבסיס החודשי שנקבע למשרה אותה אייש עבור החברה כאמור, ולא ירד מ 75% מתוך שכר הבסיס החודשי שנקבע למשרה אותה אייש עבור החברה כאמור.

**הבהרות והצהרות בנוגע להצעת המחיר:**

המחירים והעמלות כמפורט בהצעת המחיר שלעיל אינם כוללים מע"מ.

הצעתנו לעיל, ניתנה לאחר שבדקנו כל מסמכי המכרז, לרבות הסכם ההתקשרות, הבנו את כל התנאים והדרישות שבו, בדקנו את כל הטעון בדיקה מוקדמת ושקלנו כל דבר אשר עשוי להשפיע על קביעת הצעת המחיר, ואנו מוותרים מראש באופן מפורש, על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה, כלפי נתיבי איילון בגין ו/או בקשר עם האמור.

ידוע לנו ואנו מסכימים לכך שהמחירים המוצעים על ידינו יהוו תמורה סופית ומוחלטת בגין כל השירותים שיוענקו על ידינו, וכוללת את כל הוצאותינו בגין ו/או בקשר עם מתן השירותים נשוא המכרז, מכל מין וסוג שהוא.

כמו כן, ידוע לנו, ואנו מסכימים, כי הסכם ההתקשרות שייחתם עמנו, אם הצעתנו למכרז תיבחר, הנו הסכם מסגרת, וכי אין לכם כל חובה להזמין מאתנו עבודה בהיקף כלשהו.

ידוע לנו, ואנו מסכימים, כי התמורה לא ישתנו מכל סיבה שהיא, לרבות ביצוע שירותים בהיקף נמוך, וכי לא נהיה זכאים לכל תשלום נוסף במקרה כאמור.

אנו מצהירים כי כל הפרטים שנמסרו על ידינו כאמור לעיל הנם נכונים ומדויקים.

שם המציע (מלא): \_\_\_\_\_

שמות מורשי החתימה מטעם המציע: \_\_\_\_\_

חתימות מורשי החתימה: \_\_\_\_\_

חותמת המציע: \_\_\_\_\_ תאריך: \_\_\_\_\_

**נספח 3**

**הצהרת המציע בדבר הבנת תנאי המכרז**

אנו הח"מ לאחר שקראנו בעיון ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי מכרז מס' 23/18 למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ (מכרז מסגרת) (להלן: "המכרז"), בין המצורפים ובין שאינם מצורפים אך מהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, מצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:

1. אנו מצהירים בזאת כי הבנו את כל האמור במסמכי המכרז והגשנו את הצעתנו בהתאם. כי למדנו ובדקנו בקפידה את כל האמור במסמכי המכרז, ובדקנו את כל הדרישות, התנאים והנסיבות, הפיזיים והמשפטיים, העשויים להשפיע על הצעתנו או על ביצוע השירותים נשוא המכרז. כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכי המכרז ומאשרים ומתחייבים כי לא נציג כל תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה, ואנו מוותרים בזאת מראש על טענות כאמור. מבלי לפגוע בכלליות האמור, ידוע לנו, ואנו מסכימים, כי בעצם הגשת הצעתנו גלום ויתור מפורש על כל טענה, מכל מין וסוג, בדבר אי התאמה ו/או חריגה, מכל מין וסוג, של תנאי המכרז ו/או תנאי מתנאיו ו/או מכל תנאי על פי דין.
2. אנו מצהירים כי אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים במכרז וכי הצעתנו עונה על כל הדרישות שבמסמכי המכרז וכי אנו מקבלים על עצמנו לבצע את ההתחייבויות בהתאם לתנאים שבמסמכי המכרז, ולרבות הסכם ההתקשרות.
3. אנו מצהירים כי ידוע לנו שביצוע העבודה על פי מסמכי המכרז מחייב שמירת סודיות בכל הנוגע למידע שיגיע לרשותנו וכן שמירה על רמה גבוהה של אמינות ומהימנות ואנו מתחייבים למלא אחר ביצוע הוראות מסמכי הסכם ההתקשרות ולמלא אחר כל התחייבויותינו על פי הסכם התקשרות זה במהימנות ואמינות, תוך שמירה קפדנית על הוראות כל דין. אנו מצהירים כי איננו רשאים להעביר כל מידע שברשותנו כתוצאה מהשתתפותנו במכרז זה לשום גורם אחר, או לעשות בו שימוש כלשהו שלא במסגרת מכרז זה.
4. אנו מצהירים בזאת כי הצעה זו מוגשת ללא שום קשר ו/או תיאום עם מציעים אחרים, וכי לא גילינו את פרטי הצעתנו למשתתפים אחרים במכרז.
5. אנו מצהירים כי הצעתנו הנה בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד שבשמו מוגשת הצעה וכי אנו זכאים לחתום בשם התאגיד על הצעה זו וכי אין כל מניעה על פי כל דין או הסכם לחתימתנו על הצעה זו.

---

חתימת המציע

---

תאריך

נספח 4

לכבוד

נתיבי איילון בע"מ

אישור עו"ד

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד של \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע"), מאשר בזאת כדלקמן:

1. ביצוע השירותים וההתקשרות בהסכם ההתקשרות לפי מכרז מס' 23/18 למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ (מכרז מסגרת), הן במסגרת סמכויות המציע.
2. שמות מנהלי המציע הנם: \_\_\_\_\_.
3. שמות האנשים אשר חתימתם מחייבת את המציע הנם: \_\_\_\_\_.
4. אופן החתימה המחייב את המציע הנו: \_\_\_\_\_.
5. בעלי המציע הנם: \_\_\_\_\_.
6. חתימות ה"ה \_\_\_\_\_ וכן \_\_\_\_\_, אשר חתמו בפני על הצעה זו ועל הסכם ההתקשרות המצורף למסמכי המכרז, בצירוף חותמת התאגיד המציע, מחייבות את התאגיד המציע לכל דבר ועניין.

\_\_\_\_\_  
חתימת וחותמת עו"ד

\_\_\_\_\_  
תאריך

**נספח 5**

**תצהיר מס' 1**

**בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום**

**לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976**

אני הח"מ, מר/גב' \_\_\_\_\_, נושא/ת ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז מס' 23/18 למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ (מכרז מסגרת) (להלן: "המכרז").
2. הנני מצהיר כי מתקיים במציע אחד מאלה:

- (א) המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים.
  - (ב) עד למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז לא הורשעו המציע ובעל זיקה אליו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים.
  - (ב) אם המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים - כי חלפה לפחות שנה אחת מן ההרשעה האחרונה ועד המועד האחרון להגשת ההצעות.
3. הנני מצהיר כי מתקיים במציע אחד מאלה:

- (א) המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר מינימום.
- (ב) עד למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז לא הורשעו המציע ובעל זיקה אליו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום.
- (ג) אם המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק שכר מינימום - כי חלפה לפחות שנה אחת מן ההרשעה האחרונה ועד המועד האחרון להגשת ההצעות.

לעניין סעיפים 2 ו-3 לעיל:

"אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" - כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981;

"בעל זיקה" - כל אחד מאלה:

- (1) חבר בני אדם שנשלט על ידי הספק;
  - (2) אם הספק הוא חבר בני אדם, אחד מאלה: (א) בעל השליטה בו; (ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של הספק, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של הספק; (ג) מי שאחראי מטעם הספק על תשלום שכר העבודה;
  - (3) אם הספק הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית - חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט בספק
- "הורשע", בעבירה - הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשון התשס"ג (31 באוקטובר 2002);
- "חוק עובדים זרים" - חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991.
- "חוק שכר מינימום" - חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;
- "שליטה מהותית" - החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם;

4. זה שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

---

חתימת המצהיר/ה

### אישור

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עורך דין, מרחוב \_\_\_\_\_, מאשר/ת בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה במשרדי מר/גב' \_\_\_\_\_, המוסמך לחתום מטעם המציע, ושזיהה עצמו באמצעות ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

---

חתימה וחותמת עו"ד

## תצהיר מס' 2

### בדבר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות

#### לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני הח"מ, מר/גב' \_\_\_\_\_, נושא/ת ת.ז. \_\_\_\_\_, שמספרה \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה למכרז מס' 23/18 למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ (מכרז מסגרת) (להלן: "המכרז").
2. הנני מצהיר ומאשר כי הוסברה לי וכי אני מבין את משמעותו של סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות").
3. הנני מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותי עם נתיבי איילון בע"מ.
4. יש לסמן X במשבצת המתאימה:  
 הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות אינן חלות על המציע.  
 הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן.  
 במידה והמציע מעסיק 100 עובדים לפחות עליו להתחייב כדלקמן:  
המציע מתחייב לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.  
 במידה והמציע מעסיק 100 עובדים לפחות והמציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, המציע מצהיר כי פנה כנדרש ממנו ופעל ליישומן של הנחיות, במידה וניתנו לו.
5. זה שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_  
חתימת המצהיר/ה

#### אישור

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עורך דין, מרחוב \_\_\_\_\_, מאשר/ת בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה במשרדי מר/גב' \_\_\_\_\_, המוסמך לחתום מטעם המציע, ושזיהה עצמו באמצעות ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

\_\_\_\_\_  
חתימה וחותמת עו"ד

נספח 6

הצהרת המציע על אי תשלום "דמי תיווך" ל"גורמים מתווכים"

1. בנוסף לכל החובות והאיסורים החלים עליו מכוח הדין, ולרבות חוק העונשין, התשל"ז – 1977, המציע ומי מטעמו מתחייבים ומצהירים בזאת כדלקמן:
  - 1.1 לא להציע ו/או לתת ו/או לקבל, במישרין או בעקיפין, כל טובת הנאה ו/או כסף ו/או כל דבר בעל ערך במטרה להשפיע במישרין ו/או בעקיפין על החלטה ו/או מעשה ו/או מחדל של חברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "נתיבי איילון") ו/או של נושא משרה בנתיבי איילון ו/או עובד בנתיבי איילון ו/או כל מי מטעמה ו/או כל גורם אחר, בקשר עם הליך התקשרות ו/או כל חוזה/הזמנה הנובעים ממנו.
  - 1.2 לא לשדל ו/או לשתף פעולה, במישרין ו/או בעקיפין, עם נושא משרה בנתיבי איילון ו/או עובד נתיבי איילון ו/או מי מטעמה ו/או כל גורם מטעמה ו/או כל גורם אחר על מנת לקבל מידע חסוי/סודי הקשור עם הליך התקשרות ו/או לכל חוזה/הזמנה אחר הנובעים ממנו.
  - 1.3 לא לשדל ו/או לשתף פעולה, במישרין ו/או בעקיפין, עם נושא משרה בנתיבי איילון ו/או עובד נתיבי איילון ו/או מי מטעמה ו/או כל גורם אחר במטרה לקבוע מחירים בצורה מלאכותית ו/או לא תחרותית.
  - 1.4 לא פעלו בניגוד לאמור בס"ק 1.1-1.3 לעיל במסגרת הליכי התקשרות נושא מכרז זה.
2. התעורר חשד סביר כי מציע ו/או מי מטעמו פעל בניגוד לאמור בסעיף 1 דלעיל, נתיבי איילון שומרת לעצמה את הזכות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לא לשתפו בהליך ההתקשרות לגביו קיים חשד כי נעשתה הפעולה כאמור ו/או בכל הליך אחר (להלן: "התקשרות") ו/או לא לקבל את הצעתו בהליך ההתקשרות ו/או לבטל בכל זמן שהוא את זכייתו בהתקשרות ו/או לבטל בכל זמן שהוא את החוזה/הזמנה הנובעים מהליך ההתקשרות.
3. באחריותו הבלעדית של המציע להביא תוכן סעיף זה לידיעת עובדיו, קבלני המשנה שלו, נציגיו, סוכניו ומי מטעמו המעורבים בכל דרך שהיא בהליך ההתקשרות עם נתיבי איילון ו/או חוזה/הזמנה הנובעים ממנו.

ועל זה באנו על החתום, מורשי החתימה של המציע, המוסמכים לחייבו בחתימתם:

---

המציע



**נספח 7**

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד

[שם המציע]

א.ג.נ.,

**הנדון: דוח מיוחד של רואה החשבון המבקר במתכונת של אישור**

לבקשתכם, וכרואי החשבון המבקרים של חברת \_\_\_\_\_ (להלן: "החברה"), ולצרכי הגשת מכתבנו זה על ידי החברה לחברת נתיבי איילון בע"מ, לשם הגשת הצעה להשתתפות במכרז מס' 23/18 למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ (מכרז מסגרת), ולצרכים אלה בלבד ובהתאם לדוחות הכספיים המבוקרי

ם של החברה לימים 31 בדצמבר 2015, 2016, 2017, ולכל אחת מהשנים שהסתיימו באותם תאריכים ושחוות דעתנו הבלתי מסויגת<sup>1</sup> עליהם ניתנה בימים \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, בהתאמה [נא להשלים את התאריכים בהם ניתנו חוות הדעת].

א. הריני לאשר כי בהתאם לאותם דוחות כספיים, הכנסות החברה מפעילותה בתחום אספקה של שירותי אבחון ומיון של מועמדים לעבודה / השמת עובדים / Headhunting [נא לסמן את הבחירה] הינן:

1. בשנת 2015 מחזור ההכנסות של החברה מפעילותו בתחום אספקה של שירותי אבחון ומיון של מועמדים לעבודה / השמת עובדים / Headhunting [נא לסמן את הבחירה] הינו בסך \_\_\_\_\_ ש"ח, לא כולל מע"מ.

2. בשנת 2016 מחזור ההכנסות של החברה מפעילותו בתחום אספקה של שירותי אבחון ומיון של מועמדים לעבודה / השמת עובדים / Headhunting [נא לסמן את הבחירה] הינו בסך \_\_\_\_\_ ש"ח, לא כולל מע"מ.

3. בשנת 2017 מחזור ההכנסות של החברה מפעילותו בתחום אספקה של שירותי אבחון ומיון של מועמדים לעבודה / השמת עובדים / Headhunting [נא לסמן את הבחירה], הינו בסך \_\_\_\_\_ ש"ח, לא כולל מע"מ.

בכבוד רב,

רואי החשבון

<sup>1</sup> ישנתנה במקרים בהם ניתנה חוות דעת רואה חשבון השונה מהנוסח האחיד. במקרים אלה, יש לציין את סוג חוות הדעת שניתנה.

**נספח 8א**

**תצהיר להוכחת ניסיון המציע**

**לצורך עמידתו בתנאי הסף לקטגוריה א' (שירותי אבחון ומיון כוח אדם) ולניקוד איכות ההצעה**

אני הח"מ, מר/גב' \_\_\_\_\_, נושא/ת ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. אני משמש כ- \_\_\_\_\_ ב- \_\_\_\_\_ מס' תאגיד \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") והוסמכתי כדין על ידי המציע לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעת המציע למכרז מס' 23/18 למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ (מכרז מסגרת) (להלן: "המכרז") לקטגוריה א'.

2. המציע בעל אישור תקף מטעם משרד הבריאות המסמיך אותו כמוסד להתמחות בפסיכולוגיה תעסוקתית בענף המיון והברירה.

**מצ"ב לתצהיר זה אישור בתוקף.**

3. החל משנת 2015, סיפק המציע שירותי אבחון ל- \_\_\_\_\_ לקוחות אשר מעסיקים, כל אחד, מעל 100 עובדים קבועים.

4. החל משנת 2015, סיפק המציע שירותי אבחון ל- \_\_\_\_\_ גופים ציבוריים.

5. החל משנת 2015, סיפק המציע שירותי אבחון ל- \_\_\_\_\_ גופי תשתית.

**לעניין זה:**

"גוף ציבורי": רשויות מקומיות, משרדי ממשלה, תאגידים ממשלתיים, עירוניים או סטטוטוריים;

"גוף תשתית": רשות או תאגיד אשר פעילותו הינה תשתיות ו/או בינוי ו/או ניהול פרויקטים בתחום ההנדסה האזרחית.

**ניסיון המציע לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף שבסעיף 2.2.2 לחוברת תנאי המכרז הינו כדלקמן:**

מס'	שם הלקוח	גוף ציבורי כן / לא	פירוט השירותים שניתנו ללקוח	מספר העובדים הקבועים המועסקים על ידי הלקוח	פרטי איש קשר מטעם הלקוח - שם מלא, מס' טלפון, פקס, כתובת דוא"ל
1.		<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;			
2.		<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;			
3.		<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ;			

			<input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		.4
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		.5
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		.6
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		.7
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		.8
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		.9
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		.10
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		.11
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		.12
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		.13

\*\* על כל מציע להציג את הניסיון הקודם לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף שבסעיף 2.2.2 לחוברת תנאי המכרז על גבי פורמט זה.

\*\* ניתן למלא את הפרטים המבוקשים על גבי הטופס עצמו או על גבי מסמך נפרד - בנוסף זהה.

\*\* לכל המונחים בתצהיר זה תהיה משמעות כהגדרתם במסמכי המכרז.

6. למציע מרכז פעיל לתיאום ולמענה טלפוני; [נא סמנו את הבחירה]

כן;  לא;

7. מרכזי האבחון והמיון של המציע:

מס' מספר האבחונים הממוחשבים שניתן לערוך במכון בכל יום	מס' טלפון בסניף לשם תיאום ומענה טלפוני	כתובת המכון	שם המכון	מס'
			(המכון המוצע על ידי המציע)	1.
				2.
				3.

8. בשנת 2015 ביצע המציע אבחון תעסוקתי ל\_\_\_\_\_ נבחנים בהליכים מכרזיים, מתוכם \_\_\_\_\_ נבחנים התמיינו למשרות בכירות.

9. בשנת 2016 ביצע המציע אבחון תעסוקתי ל\_\_\_\_\_ נבחנים בהליכים מכרזיים, מתוכם \_\_\_\_\_ נבחנים התמיינו למשרות בכירות.

10. בשנת 2017 ביצע המציע אבחון תעסוקתי ל\_\_\_\_\_ נבחנים בהליכים מכרזיים, מתוכם \_\_\_\_\_ נבחנים התמיינו למשרות בכירות.

11. החל משנת 2015 ביצע המציע \_\_\_\_\_ הליכי מיון למשרות בכירות.

לעניין זה, "משרה בכירה": מנכ"ל, סמנכ"ל, ראש אגף, או משרה אשר השכר החודשי ברוטו בגינה הוא של 20,000 ש"ח, לכל הפחות;

12. הפסיכולוגים התעסוקתיים המועסקים על ידי המציע במכון האבחון והמיון המוצע הם כדלקמן:

שנות ניסיון בתחום המיון והאבחון	שם הפסיכולוג/ית התעסוקתית	מס'
		1.
		2.
		3.
		4.

13. פרטים נוספים שיש בהם חשיבות ורלוונטיות: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

מצ"ב לתצהיר זה פרופיל המכון, פירוט אנשי הצוות במכון, קו"ח של הפסיכולוגים התעסוקתיים שהוצגו לעיל והעתק רישיונות פסיכולוג תעסוקתי, קו"ח של יתר אנשי הצוות, פירוט הניסיון המקצועי הרלוונטי, וכן תעודות, המלצות ואישורים מלקוחות אשר הוצגו לעיל.

הריני להצהיר בזאת, כי כל הפרטים המפורטים לעיל נכונים ומדויקים, והנני נותן את הסכמתי לאימות הפרטים האמורים מול כל גורם, לרבות אנשי הקשר המצוינים בתצהיר זה לעיל.

תאריך: \_\_\_\_\_; שם המציע: \_\_\_\_\_; חתימה: \_\_\_\_\_

אישור עו"ד

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עורך דין, מרחוב \_\_\_\_\_, מאשר/ת בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה במשרדי מר/גב' \_\_\_\_\_, שזיהה עצמו באמצעות ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

\_\_\_\_\_  
חתימה וחותמת עו"ד

**נספח 8ב**

**תצהיר להוכחת ניסיון המציע**

**לצורך עמידתו בתנאי הסף לקטגוריה ב' (שירותי השמת עובדים) ולניקוד איכות ההצעה**

אני הח"מ, מר/גב' \_\_\_\_\_, נושא/ת ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. אני משמש כ- \_\_\_\_\_ ב- \_\_\_\_\_ מס' תאגיד \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") והוסמכתי כדין על ידי המציע לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעת המציע למכרז מס' 23/18 למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ (מכרז מסגרת) (להלן: "המכרז"), לקטגוריה ב'.

2. המציע בעל רישיון תקף לקיום לשכה פרטית ממשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בהתאם לחוק שירות התעסוקה.  כן;  לא; [נא סמנו את הבחירה]

**מצ"ב לתצהיר זה רישיון בתוקף.**

3. המציע הוא בעל מאגר מידע הרשום בפנקס מאגרי המידע, על פי חוק הגנת הפרטיות.  כן;  לא; [נא סמנו את הבחירה]

**מצ"ב לתצהיר זה אישור רשם מאגרי המידע.**

4. החל משנת 2015, סיפק המציע שירותי השמה ל- \_\_\_\_\_ לקוחות אשר מעסיקים, כל אחד, מעל 100 עובדים קבועים.

5. החל משנת 2015, סיפק המציע שירותי השמה ל- \_\_\_\_\_ גופים ציבוריים.

6. החל משנת 2015, סיפק המציע שירותי השמה ל- \_\_\_\_\_ גופי תשתית.

**לעניין זה:**

"גוף ציבורי": רשויות מקומיות, משרדי ממשלה, תאגידים ממשלתיים, עירוניים או סטטוטוריים;

"גוף תשתית": רשות או תאגיד אשר פעילותו הינה תשתיות ו/או בינוי ו/או ניהול פרויקטים בתחום ההנדסה האזרחית.

**ניסיון המציע לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף שבסעיף 2.3.3 לחוברת תנאי המכרז הינו כדלקמן:**

מס' מס	שם הלקוח	גוף ציבורי כן / לא	פירוט השירותים שניתנו ללקוח	מספר העובדים הקבועים המועסקים על ידי הלקוח	פרטי איש קשר מטעם הלקוח - שם מלא, מס' טלפון, פקס, כתובת דוא"ל
1.		<input type="checkbox"/> גוף ציבורי; <input type="checkbox"/> גוף תשתית;			
2.		<input type="checkbox"/> גוף ציבורי;			

			<input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		3.
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		4.
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		5.
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		6.
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		7.
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		8.
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		9.
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		10.
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		11.
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		12.
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי ; <input type="checkbox"/> גוף תשתית ;		13.

**\*\*על כל מציע להציג את הניסיון הקודם לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף שבסעיף 2.3.3 לחוברת תנאי המכרז על גבי פורמט זה. \*\***  
**\*\* ניתן למלא את הפרטים המבוקשים על גבי הטופס עצמו או על גבי מסמך נפרד - בנוסח זהה.**

7. החל משנת 2015 ביצע המציע \_\_\_\_\_ השמות (במצטבר) של עובדים אקדמאים, בחברות המעסיקות, לכל הפחות, 100 עובדים קבועים, כלהלן:

מס' מש' שם הלקוח	מספר העובדים הקבועים המועסקים על ידי הלקוח	מס' העובדים האקדמאים שהושמו אצל הלקוח על ידי המציע ותחומי עיסוקם	פרטי איש קשר מטעם הלקוח- שם מלא, מס' טלפון, פקס, כתובת דוא"ל
.1			
.2			
.3			
.4			
.5			
.6			
.7			
.8			
.9			

**\*\*עובדים אקדמאים\*\***: בעל השכלה אקדמית של תואר ראשון לפחות ממוסד אקדמי מוכר בישראל או בחו"ל.  
**\*\* על כל מציע להציג את הניסיון הקודם לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף שבסעיף 2.3.4 לחוברת תנאי המכרז על גבי פורמט זה.**  
**\*\* ניתן למלא את הפרטים המבוקשים על גבי הטופס עצמו או על גבי מסמך נפרד - בנוסח זהה.**



8. יועצי ההשמה המועסקים על ידי המציע הם כדלקמן:

שנות ניסיון בתחום השמת עובדים	שם יועצ/ת ההשמה	מס'
		.1
		.2
		.3
		.4

9. פרטים נוספים שיש בהם חשיבות ורלוונטיות:

---



---



---

מצ"ב לתצהיר זה פרופיל המשרד, העתק מאושר על ידי עורך דין של רישיון המציע לקיום לשכה פרטית בתוקף, העתק אישור רשם מאגרי המידע על רישום מאגר מידע בפנקס מאגרי המידע, פירוט אנשי הצוות במשרד, קו"ח של יועצי ההשמה המוצגים על ידו בהצעתו למכרז, וכן קו"ח של יתר אנשי הצוות, פירוט הניסיון המקצועי הרלוונטי, תעודות, המלצות ואישורים מלקוחות אשר הוצגו לעיל.

הריני להצהיר בזאת, כי כל הפרטים המפורטים לעיל נכונים ומדויקים, והנני נותן את הסכמתי לאימות הפרטים האמורים מול כל גורם, לרבות אנשי הקשר המצוינים בתצהיר זה לעיל.

תאריך: \_\_\_\_\_; שם המציע: \_\_\_\_\_; חתימה: \_\_\_\_\_

אישור עו"ד

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עורך דין, מרחוב \_\_\_\_\_, מאשר/ת בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה במשרדי מר/גב' \_\_\_\_\_, שזיהה עצמו באמצעות ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת עו"ד

**נספח 8ג**

**תצהיר להוכחת ניסיון המציע**

**לצורך עמידתו בתנאי הסף לקטגוריה ג' (שירותי Headhunting) ולניקוד איכות ההצעה**

אני הח"מ, מר/גב' \_\_\_\_\_, נושא/ת ת.ז. \_\_\_\_\_ שמספרה \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. אני משמש כ\_\_\_\_\_ ב \_\_\_\_\_ מס' תאגיד \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") והוסמכתי כדין על ידי המציע לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעת המציע למכרז מס' 23/18 למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ (מכרז מסגרת) (להלן: "המכרז"), לקטגוריה ג'.

2. המציע בעל רישיון תקף לקיום לשכה פרטית ממשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בהתאם לחוק שירות התעסוקה.  כן;  לא; [נא סמנו את הבחירה]

**מצ"ב לתצהיר זה רישיון בתוקף.**

3. המציע הוא בעל מאגר מידע הרשום בפנקס מאגרי המידע, על פי חוק הגנת הפרטיות.  כן;  לא; [נא סמנו את הבחירה]

**מצ"ב לתצהיר זה אישור רשם מאגרי המידע.**

4. החל משנת 2015, סיפק המציע שירותי Headhunting ל \_\_\_\_\_ לקוחות אשר מעסיקים, כל אחד, מעל 100 עובדים קבועים.

5. החל משנת 2015, סיפק המציע שירותי Headhunting ל \_\_\_\_\_ גופים ציבוריים.

6. החל משנת 2015, סיפק המציע שירותי Headhunting ל \_\_\_\_\_ גופי תשתית.

**לעניין זה:**

"גוף ציבורי": רשויות מקומיות, משרדי ממשלה, תאגידים ממשלתיים, עירוניים או סטטוטוריים;

"גוף תשתית": רשות או תאגיד אשר פעילותו הינה תשתיות ו/או בנייה ו/או ניהול פרויקטים בתחום ההנדסה האזרחית.

**ניסיון המציע לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף שבסעיף 2.4.3 לחוברת תנאי המכרז הינו כדלקמן:**

מס'	שם הלקוח	גוף ציבורי או גוף תשתית	פירוט השירותים שניתנו ללקוח	מספר העובדים הקבועים המועסקים על ידי הלקוח	פרטי איש קשר מטעם הלקוח - שם מלא, מס' טלפון, פקס, כתובת דוא"ל
1.		<input type="checkbox"/> גוף ציבורי; <input type="checkbox"/> גוף תשתית;			
2.		<input type="checkbox"/> גוף ציבורי;			

			<input type="checkbox"/> גוף תשתית;		
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי; <input type="checkbox"/> גוף תשתית;		.3
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי; <input type="checkbox"/> גוף תשתית;		.4
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי; <input type="checkbox"/> גוף תשתית;		.5
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי; <input type="checkbox"/> גוף תשתית;		.6
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי; <input type="checkbox"/> גוף תשתית;		.7
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי; <input type="checkbox"/> גוף תשתית;		.8
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי; <input type="checkbox"/> גוף תשתית;		.9
			<input type="checkbox"/> גוף ציבורי; <input type="checkbox"/> גוף תשתית;		.10

\*\*על כל מציע להציג את הניסיון הקודם לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף שבסעיף 2.4.3 לחוברת תנאי המכרז על גבי פורמט זה.

\*\* ניתן למלא את הפרטים המבוקשים על גבי הטופס עצמו או על גבי מסמך נפרד - בנוסף זהה.

7. החל משנת 2015 המציע אייש \_\_\_\_\_ משרות בכירות במצטבר, כדלקמן:

מס'	שם הלקוח	תיאור המשרה אותה אייש המציע	שכר חודשי ברוטו של המשרה	פרטי איש קשר מטעם הלקוח- שם מלא, מס' טלפון, פקס, כתובת דוא"ל
.1				
.2				
.3				

				.4
				.5
				.6
				.7
				.8
				.9
				.10

**\*\* "משרה בכירה": מנכ"ל, סמנכ"ל, ראש אגף, או משרה אשר השכר החודשי ברוטו בגינה הוא של 20,000 ₪, לכל הפחות.**  
**\*\* על כל מציע להציג את הניסיון הקודם לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף שבסעיף 2.4.4 לחוברת תנאי המכרז על גבי פורמט זה.**  
**\*\* ניתן למלא את הפרטים המבוקשים על גבי הטופס עצמו או על גבי מסמך נפרד - בנוסף זהה.**

8. פרטים נוספים שיש בהם חשיבות ורלוונטיות: \_\_\_\_\_

---

---

---

מצ"ב לתצהיר זה פרופיל המשרד, העתק מאושר על ידי עורך דין של רישיון המציע לקיום לשכה פרטית בתוקף, העתק אישור רשם מאגרי המידע על רישום מאגר המידע של המציע בפנקס מאגרי המידע, פירוט אנשי הצוות במשרד, קו"ח של אנשי הצוות, פירוט הניסיון המקצועי הרלוונטי, תעודות, המלצות ואישורים מלקוחות אותם הוא מציג להוכחת העמידה בתנאי הסף למכרז.

הריני להצהיר בזאת, כי כל הפרטים המפורטים לעיל נכונים ומדויקים, והנני נותן את הסכמתי לאימות הפרטים האמורים מול כל גורם, לרבות אנשי הקשר המצוינים בתצהיר זה לעיל.

תאריך: \_\_\_\_\_; שם המציע: \_\_\_\_\_; חתימה: \_\_\_\_\_

#### אישור עו"ד

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עורך דין, מרחוב \_\_\_\_\_, מאשר/ת בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה במשרדי מר/גב' \_\_\_\_\_, שזיהה עצמו באמצעות ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

\_\_\_\_\_  
חתימה וחותמת עו"ד

נספח 9

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד  
ועדת המכרזים  
חברת נתיבי איילון

א.ג.נ.,

הנדון: תצהיר בדבר מצב המציע

אני הח"מ, מר/גב' \_\_\_\_\_, נושא/ת ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעת המציע למכרז מס' 23/18 למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ.

2. הנני מצהיר בזאת כדלקמן:

2.1 המציע אינו נמצא בהליכי כינוס נכסים, פשיטת רגל או פירוק;

2.2 המציע אינו עומד בפני חדלות פירעון;

2.3 לא הוטלו על נכסי המציע עיקולים בשיעור הגבוה מההון העצמי שלו.

3. זה שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_  
חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עורך דין, מרחוב \_\_\_\_\_, מאשר/ת בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה במשרדי מר/גב' \_\_\_\_\_, המוסמך לחתום מטעם המציע, ושזיהה עצמו באמצעות ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

\_\_\_\_\_

**אמות מידה לבחינת איכות הצעת המציע**  
**אמות המידה לבחינת איכות הצעת המציע לקטגוריה א' (שירותי אבחון ומיון)**

ניקוד מרבי	אופן הבחינה	אמת המידה														
15 נקודות	עבור כל פסיכולוג תעסוקתי, הרשום בפנקס הפסיכולוגים, המועסק על ידי המציע במכון האבחון, מעבר לנדרש בתנאי הסף שבסעיף 2.2.7 - יוענקו למציע 5 נקודות, ועד למקסימום של 15 נקודות.	מומחיות הצוות המקצועי														
35 נקודות	עבור כל גוף ציבורי או גוף תשתית לו העניק המציע שירותי אבחון ומיון, מעבר לנדרש בתנאי הסף שבסעיף 2.2.2 – יוענקו למציע 5 נקודות, ועד למקסימום של 35 נקודות.	ניסיון במתן שירותים לגופים ציבוריים ו/או גופי תשתית														
20 נקודות	א. מציע שביצע אבחון תעסוקתי למעל לחמש מאות (500) נבחנים ועד לאלף וחמש מאות (1,500) נבחנים בממוצע בכל שנה, בשנים 2015, 2016 ו-2017, יזכה ב10 נקודות. ב. מציע שביצע אבחון תעסוקתי למעל לאלף וחמש מאות (1,500) נבחנים בממוצע בכל שנה, בשנים 2015, 2016 ו-2017, יזכה ב20 נקודות.	מספר נבחנים בשנה														
15 נקודות	נציגי החברה יערכו סיור במכון הנבחר של המציע, ויעניקו לו ניקוד. הניקוד יינתן בהתייחס לקריטריונים הבאים: א. מאפיינים פיזיים של המכון – המציע יזכה לניקוד רב יותר ככל שהמכון יהיה מרווח, נקי, נעים יותר ובמיקום מרכזי ונגיש יותר; ב. פרזנטציה והתרשמות כללית – כחלק מהסיור, יערוך המציע פרזנטציה בה יפרט את תהליך האבחון והמיון המוצע על ידו, בדגש על מתודולוגיות התיקוף המשמשות אותו, תהליך וכלי המיון, מומחיות ייחודית, לקוחותיו וכדומה.	סיור במכון הנבחר ופרזנטציה														
15 נקודות	נציגי החברה יפנו לשלושה (3) לקוחות של המציע, אשר ייבחרו על ידם מבין הלקוחות שפירט המציע בהצעתו, ויבצעו ביחס אליהם סקר שביעות רצון טלפוני. לנציג הלקוח תוצגנה שאלות ביחס לנושאים המפורטים להלן, כאשר ביחס לכל אחד מהנושאים יוצג סולם הדירוג בין 1 ל-5. הציון שיוענק ביחס לכל שאלה יהיה בין יומר לניקוד לפי סולם ההערכה שלהלן:	שביעות רצון הלקוחות														
	<table border="1"> <tr> <td>5</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>ציון</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>0.8</td> <td>0.6</td> <td>0.4</td> <td>0.2</td> <td>0</td> <td>ניקוד</td> </tr> </table>	5	4	3	2	1	0	ציון	1	0.8	0.6	0.4	0.2	0	ניקוד	
5	4	3	2	1	0	ציון										
1	0.8	0.6	0.4	0.2	0	ניקוד										
	רשימת השאלות שיוצגו לנציג הלקוח: 1. הערכת איכות שירותי האבחון והמיון של המציע; 2. הערכת עמידת המציע בדרישות הלקוח; 3. הערכת איכות כוח האדם המוצע על ידי המציע; 4. הערכת כמות ומגוון המועמדים המוצעים על ידי המציע; 5. הערכת הזמינות, השירותיות ועמידתו בלוחות הזמנים של המציע;															
100 נקודות	סה"כ															

**אמות המידה לבחינת איכות הצעת המציע לקטגוריה ב' (שירותי השמת עובדים)**

ניקוד מרבי	אופן הבחינה	אמת המידה														
10 נקודות	עבור כל יועץ השמה המועסק על ידי המציע, מעבר לנדרש בתנאי הסף שבסעיף 2.3.5, יוענקו למציע 5 נקודות, ועד למקסימום של 10 נקודות.	מומחיות הצוות המקצועי														
15 נקודות	עבור כל גוף תשתית או גוף ציבורי, כהגדרתם בתנאי הסף, לו העניק המציע שירותי השמת עובדים, מעבר לנדרש בתנאי הסף שבסעיף 2.3.3, יוענקו למציע 5 נקודות, ועד למקסימום של 15 נקודות.	ניסיון במתן שירותי השמה לגופי תשתיות או גופים ציבוריים														
20 נקודות	א. מציע שביצע בין 5 ל-10 השמות בשנים 2015, 2016 ו-2017, במצטבר, יזכה ל-7 נק'; ב. מציע שביצע בין 11 ל-15 השמות בשנים 2015, 2016 ו-2017, במצטבר, יזכה ל-10 נק'; ג. מציע שביצע בין 16 ל-20 השמות בשנים 2015, 2016 ו-2017, במצטבר, יזכה ל-15 נק'; ד. מציע שביצע מעל 21 השמות בשנים 2015, 2016 ו-2017, במצטבר, יזכה ל-20 נקודות.	מספר השמות מצטבר														
40 נקודות	עבור כל השמה של 10 עובדים ברמת דרג ביניים (מנהל תחום) ו/או עובדים אקדמאים, כהגדרתם בתנאי הסף, שאינם מהנדסים, בחברות המעסיקות לכל הפחות 100 עובדים, מעבר לנדרש בתנאי הסף שבסעיף 2.3.4, יוענקו למציע 2 נקודות, ועד למקסימום של 20 נקודות.  עבור כל השמה של 10 מהנדסים, בחברות המעסיקות לכל הפחות 100 עובדים, מעבר לנדרש בתנאי הסף שבסעיף 2.3.4, יוענקו למציע 4 נקודות, ועד למקסימום של 20 נקודות.	מגוון התפקידים שהושמו על ידי המציע														
15 נקודות	נציגי החברה יפנו לשלושה (3) לקוחות של המציע, אשר ייבחרו על ידם מבין הלקוחות שיפרט המציע בהצעתו, ויבצעו ביחס אליהם סקר שביעות רצון טלפוני. לנציג הלקוח תוצגנה שאלות ביחס לנושאים המפורטים להלן, כאשר ביחס לכל אחד מהנושאים יוצג סולם הדירוג בין 1 ל-5.  הציון שיוענק ביחס לכל שאלה יהיה בין יומר לניקוד לפי סולם ההערכה שלהלן:	שביעות רצון הלקוחות														
	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>5</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>ציון</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>0.8</td> <td>0.6</td> <td>0.4</td> <td>0.2</td> <td>0</td> <td>ניקוד</td> </tr> </table> <p>רשימת השאלות שיוצגו לנציג הלקוח:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. הערכת איכות שירותי ההשמה של המציע;</li> <li>2. הערכת עמידת המציע בדרישות הלקוח;</li> <li>3. הערכת איכות כוח האדם המוצע על ידי המציע;</li> <li>4. הערכת כמות ומגוון המועמדים המוצעים על ידי המציע;</li> <li>5. הערכת הזמינות, השירותיות ועמידתו בלוחות הזמנים של המציע;</li> </ol>	5	4	3	2	1	0	ציון	1	0.8	0.6	0.4	0.2	0	ניקוד	
5	4	3	2	1	0	ציון										
1	0.8	0.6	0.4	0.2	0	ניקוד										
100 נקודות	סה"כ															



**אמות המידה לבחינת איכות הצעת המציע לקטגוריה ג' (שירותי Headhunting)**

ניקוד מרבי	אופן הבחינה	אמת המידה														
25 נקודות	עבור כל גוף תשתית או גוף ציבורי, כהגדרתם בתנאי הסף, לו העניק המציע שירותי Headhunting, מעבר לנדרש בתנאי הסף שבסעיף 2.4.3, יוענקו למציע 5 נקודות ועד למקסימום של 15 נקודות.	ניסיון במתן שירותי Headhunting לגופי תשתיות או גופים ציבוריים														
20 נקודות	א. מציע שביצע עד 20 השמות Headhunting במהלך השנים 2015, 2016, ו-2017, יזכה ב- 10 נקודות. ב. מציע שביצע מעל 21 השמות Headhunting במהלך השנים 2015, 2016 ו-2017, יזכה ב-20 נקודות.	מספר השמות Headhunting														
40 נקודות	עבור כל השמה של 5 עובדים בכירים, כהגדרתם בתנאי הסף, מעבר לנדרש בתנאי הסף 2.4.4 יקבל המציע 5 נקודות, ועד למקסימום של 40 נקודות.	מגוון התפקידים שהושמו באמצעות Headhunting														
15 נקודות	נציגי החברה יפנו לשלושה (3) לקוחות של המציע, אשר ייבחרו על ידם מבין הלקוחות שיפרט המציע בהצעתו, ויבצעו ביחס אליהם סקר שביעות רצון טלפוני. לנציגי הלקוח תוצגנה שאלות ביחס לנושאים המפורטים להלן, כאשר ביחס לכל אחד מהנושאים יוצג סולם הדירוג בין 1 ל- 5. הציון שיוענק ביחס לכל שאלה יהיה בין יומר לניקוד לפי סולם ההערכה שלהלן:	שביעות רצון הלקוחות														
	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>ציון</th> <th>0</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <th>ניקוד</th> <td>0</td> <td>0.2</td> <td>0.4</td> <td>0.6</td> <td>0.8</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>רשימת השאלות שיוצגו לנציגי הלקוח:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. הערכת איכות שירותי Headhunting של המציע;</li> <li>2. הערכת עמידת המציע בדרישות הלקוח;</li> <li>3. הערכת איכות כוח האדם המוצע על ידי המציע;</li> <li>4. הערכת כמות ומגוון המועמדים המוצעים על ידי המציע;</li> <li>5. הערכת הזמינות, השירותיות ועמידתו בלוחות הזמנים של המציע.</li> </ol>	ציון	0	1	2	3	4	5	ניקוד	0	0.2	0.4	0.6	0.8	1	
ציון	0	1	2	3	4	5										
ניקוד	0	0.2	0.4	0.6	0.8	1										
100 נקודות	סה"כ															

**נספח 11**

**הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים\***

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד  
ועדת המכרזים  
חברת נתיבי איילון

א.ג.נ.,

**תצהיר**

אני הח"מ, מר/גב' \_\_\_\_\_, נושא/ת ת.ז. שמספרה \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. אני משמש כ \_\_\_\_\_ ב \_\_\_\_\_, מס' תאגיד \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") והנני חותם על תצהיר זה בתמיכה להצעת המציע מכרז מס' 23/18 למתן שירותי אבחון ומיון, השמת עובדים ו-Headhunting לחברת נתיבי איילון בע"מ (מכרז מסגרת) (להלן: "המכרז"), שפורסם על ידי חברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "נתיבי איילון");
2. אין ולא יהיה למציע או למי מאנשי הצוות במהלך תקופת מתן השירותים עבור נתיבי איילון, ניגוד עניינים מכל מן וסוג שהוא, קשרים עסקיים ו/או אישיים ו/או קשרים אחרים ו/או כל עניין אחר שעלולים להעמיד את המציע ו/או אנשי הצוות במצב של ניגוד עניינים או חשש לקיומו של ניגוד עניינים (להלן: "ניגוד עניינים");
3. ככל שהמציע יזכה במכרז, המציע ואנשי הצוות יפעלו בנאמנות כלפי נתיבי איילון ולטובת האינטרסים שלה בלבד;
4. המציע ואנשי הצוות מתחייבים להימנע מלהימצא במצב של ניגוד עניינים כלשהו עם נתיבי איילון, ומתחייבים להודיע לנתיבי איילון, מייד עם התעורר חשש כלשהו בדבר הימצאות במצב של ניגוד עניינים עם נתיבי איילון כאמור;
5. המציע ואנשי הצוות מתחייבים בזאת, כי בכל מקרה בו יתעורר חשש כאמור בסעיף 4 לעיל, לחדול מלבצע כל פעולה בשם נתיבי איילון ו/או ליתן כל שירות הנוגע לפרויקט ו/או לנתיבי איילון, וזאת עד לקבלת הנחיות נתיבי איילון בעניין;
6. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, להלן יפורטו הגורמים ו/או התאגידים הקשורים במישרין ו/או בעקיפין למציע ו/או לאנשי הצוות ו/או שהמציע ו/או אנשי הצוות מעניקים להם שירותים ו/או שלמציע ו/או לאנשי הצוות קיים קשר אישי או עסקי איתם בעת הגשת הצעה למכרז, אשר עלולים להעמיד את המציע ו/או אנשי הצוות במצב של ניגוד עניינים:

<b><u>מהות הקשר של הגורם ו/או מי מטעמו</u></b>	<b><u>הגורם</u></b>

7. זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

שם המצהיר	תאריך
חתימת המצהיר	ת.ז.

אישור עו"ד

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד, מאשר בזאת כי בתאריך \_\_\_\_\_ הופיע בפניי \_\_\_\_\_, אשר זיהה את עצמו באמצעות ת.ז. \_\_\_\_\_, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי באם לא יעשה כן, יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מסר הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפניי.

חתימה וחותמת עו"ד	תאריך
-------------------	-------

\* המציע נדרש לצרף להצעתו הצהרה בנוסח זה, חתומה ומאומתת על ידי עורך דין.