

5 בדצמבר 2018

לכבוד

משתתפי המכרז

א.ג.נ.,

הנדון: מכרז מספר 43/18

למתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני לחברת נתיבי איילון בע"מ (מכרז מסגרת)

הבהרה מס' 2 – תיקון תנאי הסף, עדכון מנגנון התמורה ומענה
לשאלות הבהרה

חברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "החברה" או "נתיבי איילון") מתכבדת בזאת לפרסם עדכון למסמכי המכרז שבנדון (להלן: "המכרז") ואת תשובותיה לשאלות הבהרה שהועברו על ידי משתתפי המכרז, בהתאם לתנאיו, כדלקמן:

1. תיקון תנאי הסף

תנאי הסף הקבועים בסעיף 2 לחוברת תנאי המכרז, יתוקנו ויוחלפו בנוסח הבא:

"2. תנאי הסף

רשאי להגיש הצעה למכרז מציע העונה על כל התנאים הבאים במצטבר:

2.1 עוסק מורשה או תאגיד הרשום כדין בישראל (חברה או שותפות רשומה);

2.2 המציע העניק שירותי ייעוץ פיתוח ארגוני בכל שנה במהלך 5 שנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות (החל מיום 1.1.2013);

2.3 (בוטל)

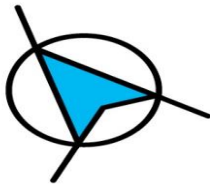
2.4 מעסיק יועץ ארגוני (שהוא המציע עצמו או יועץ ארגוני המועסק על ידו ביחסי עובד-מעביד או לחילופין קשור עמו בהסכם התקשרות), העומד בכל התנאים המפורטים להלן:

2.4.1 בעל השכלה אקדמית של תואר שני לפחות ממוסד אקדמי מוכר בישראל או בחו"ל במדעי החברה ו/או מדעי ההתנהגות ו/או פסיכולוגיה ארגונית ו/או פסיכולוגיה חברתית ו/או פסיכולוגיה קלינית הנדסת תעשייה וניהול ו/או מנהל עסקים עם התמחות בהתנהגות ארגונית ו/או סוציולוגיה ארגונית ו/או משאבי אנוש ו/או ייעוץ ארגוני.

או לחילופין –

בעל השכלה אקדמית של תואר שני לפחות ממוסד אקדמי מוכר בישראל או בחו"ל (שאינו בתחומים המפורטים לעיל), ובלבד שהינו בעל ניסיון של 10 שנים לפחות במתן שירותי ייעוץ פיתוח ארגוני.

2.4.2 בעל ניסיון בניהול של לפחות 3 פרויקטי ייעוץ ופיתוח ארגוני במהלך 5 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהיקף שעתי של 600 שעות לפחות כל אחד, עבור לפחות 3 מזמיני עבודה שונים שהינם ארגונים המעסיקים 50 עובדים לפחות כל אחד, ולפחות אחד מהם הינו גוף ציבורי ו/או גוף פיננסי.



2.5 אינו נמצא בהליכי כינוס נכסים, הקפאת הליכים, פשיטת רגל או פירוק ואין בקשות תלויות שעומדות נגדו מסוג זה, הוא אינו עומד בפני חדלות פירעון, וכן לא הוטלו על נכסיו עיקולים מהותיים.

2.6 בעל כל האישורים הדרושים על פי חוק גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976."

2. עדכון מנגנון התמורה

סעיפים 9.2.1-9.2.4 לחוברת תנאי המכרז (הצעת המחיר), יתוקנו ויוחלפו בנוסח הבא:

9.2.1 "התעריף המרבי לשעת עבודה הינו 400 ₪ (לא כולל מע"מ) (להלן: "התעריף המרבי לשעת עבודה"). המציע מתבקש לנקוב בטופס הצעת המחיר (נספח 2.1) את שיעור ההנחה המוצע על ידי ביחס לתעריף המרבי לשעת עבודה.

התעריף המרבי לשעת עבודה ישולם עבור שעת עבודה של היועץ הארגוני שהוצג על ידי המציע הזוכה בהצעתו למכרז (להלן: "היועץ הארגוני").

בנוסף ליועץ הארגוני, החברה שומרת לעצמה את הזכות להזמין, לפי שיקול דעתה הבלעדי, שירותים נוספים בתחום הייעוץ והפיתוח הארגוני, אשר יוענקו על ידי אנשי צוות נוספים מטעם המציע הזוכה (להלן: "אנשי הצוות הנוספים"). ככל שתמש החברה את זכותה להזמין שירותים שיוענקו על ידי אנשי הצוות הנוספים כאמור, התמורה עבור השירותים שיוענקו על ידי אנשי הצוות הנוספים תהיה בשיעור של 70% מהתמורה השעתית המרבית, בניכוי ההנחה שהוצעה על ידי המציע במסגרת המכרז.

9.2.2 התחרות בין המציעים בגין מרכיב המחיר תהיה על גובה ההנחה אשר תוצע על ידי המציעים ביחס לתעריף המרבי לשעת עבודה.

9.2.3 שיעור ההנחה המרבי אותו יהיה רשאי לנקוב המציע כאמור לעיל, לא יעלה על 10% מהמחיר המרבי בהתאם לתעריף המרבי לשעת עבודה לביצוע השירותים במלואם.

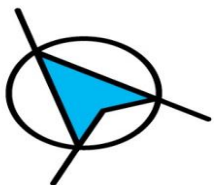
9.2.4 תשומת לב המציעים מופנית לכך, כי במסגרת מכרז זה הם אינם רשאים לדרוש/למלא אחוז תוספת כלשהו, וכי בכל מקרה יראו את האחוז שנרשם על ידי המציעים כהנחה ולא כתוספת. כן מובהר, כי ניתן להציע אחוז הנחה אפס (0), שמשמעו כי הצעתו של המציע הנה בהתאם לתעריף המרבי לשעת עבודה."

מצ"ב כנספח א' להודעת הבהרה זו טופס הצעת מחיר מתוקן (נספח 2.1 לחוברת תנאי המכרז). המציעים נדרשים להגיש את הצעת המחיר על גבי נוסח טופס הצעת המחיר המעודכן בלבד.

3. עדכון אמות המידה לבחינת איכות הצעת המציע

לצורך הערכת ניסיון היועץ הארגוני במתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני עבור גופים ציבוריים ו/או גופים פיננסיים, ולצורך הערכת ניסיון היועץ הארגוני במתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני עבור ארגונים המעסיקים 50 עובדים לפחות, ואשר אינם גופים ציבוריים ו/או גופים פיננסיים, יידרשו המציעים להציג פרויקטים בהיקף שעתי של 600 שעות לפחות כל אחד.

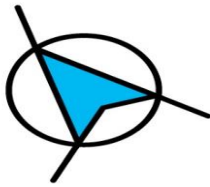
מצ"ב כנספח ג' להודעת הבהרה זו טופס אמות מידה לבחינת איכות הצעת המציע מעודכן (נספח 9 לחוברת תנאי המכרז)



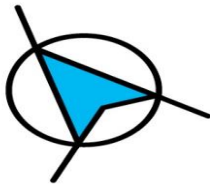
4. מענה לשאלות הבהרה

כאמור בתנאי המכרז, השאלות מובאות ללא פרטיהם המזהים של הפונים או פרטים היכולים לזהות את הפונים.

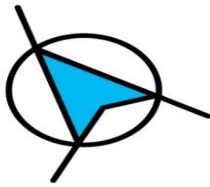
שאלות/תשובות	סעיף/נושא	מס'
מסמך א' – חוברת תנאי המכרז		
<p>שאלה: נבקש להבהיר מהו הניסיון שנדרש להציג במסגרת תנאי הסף המפורטים בסעיפים 2.2 ו- 2.3 – האם נדרש להציג ניסיון בניהול צוות במסגרת פרויקט יעוץ, או ניסיון ביעוץ בפועל?</p> <p>כמו כן נבקש להבהיר באילו דרישות על המציע לעמוד ובאילו דרישות על היועץ הארגוני המוצע לעמוד?</p>	2.2-2.3	1.
<p>תשובה:</p> <p>ראו את התיקון שבוצע לתנאי הסף במסגרת סעיף 1 לעיל, במסגרתו בוטל תנאי הסף שבסעיף 2.3 לנוסח הישן של תנאי הסף. מובהר, כי נדרש להציג ניסיון במתן שירותי ייעוץ בפועל.</p> <p>היועץ הארגוני המוצע נדרש לעמוד בתנאי הסף שבסעיף 2.4.</p> <p>המציע נדרש לעמוד בכל יתר תנאי הסף.</p> <p><u>כמו כן, מצ"ב כנספח ב' להודעת הבהרה זו תצהירים להוכחת ניסיון המציע והיועץ הארגוני המוצע, בנוסח מעודכן. המציעים נדרשים לצרף להצעתם תצהירים ערוכים ומאומתים כדין בנוסח המעודכן בלבד.</u></p>		
<p>שאלה: מוצע להבחין בצורה בהירה, ברכיבי הניסיון והניקוד, בין היועץ למציע (החברה). כמו כן, נראה כי תכולת העבודה אינה לאדם אחד, אלא שהיא כוללת מגוון היבטי יישום והטמעה במישורים שונים של הארגון, וכוחו של צוות ייעודי מותאם הוא במגוון הפרקטיקות, שילוב הדיסציפלינות, כמו גם השונות הבינאישית.</p>		2.
<p>תשובה:</p> <p>תנאי הסף ואמות המידה לניקוד איכות ההצעות מחולקים לכאלו הנבחנים ביחס למציע ולכאלו הנבחנים ביחס ליועץ הארגוני המוצע מטעם המציע.</p> <p>מובהר בזאת, כי היועץ הארגוני שיוצג על ידי המציע הזוכה בהצעתו למכרז, העונה על כל תנאי המכרז, יהיה היועץ הארגוני שיעניק את השירותים לחברה, במידה ותימסר למציע הזוכה מטלה כלשהי על ידי החברה בהתאם להוראות המכרז (להלן: "היועץ הארגוני").</p> <p>בנוסף ליועץ הארגוני, החברה שומרת לעצמה את הזכות להזמין, לפי שיקול דעתה הבלעדי, שירותים נוספים בתחום הייעוץ והפיתוח הארגוני, אשר יוענקו על ידי אנשי צוות נוספים מטעם המציע הזוכה (להלן: "אנשי הצוות הנוספים"). במקרה כאמור, אנשי הצוות הנוספים יאושרו מראש על ידי החברה כתנאי למסירת מטלה למציע הזוכה קודם לתחילת עבודתו, והם יעסקו במתן השירותים באופן רציף ולאורך כל</p>		



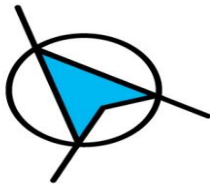
<p>תקופת ההתקשרות נשוא המטלה שתימסר למציע הזוכה כאמור. ככל שתממש החברה את זכותה להזמין שירותים נוספים כאמור, התמורה עבור השירותים שיוענקו על ידי אנשי הצוות הנוספים תהיה בשיעור של 65% מהתמורה השעתית לה זכאי היועץ הארגוני, בהתאם להצעת המחיר שהגיש המציע למכרז.</p>		
<p>שאלה: נבקש לדחות את מועד הגשת ההצעות למכרז.</p>		
<p>תשובה: ראו הודעת הבהרה מס' 1 למכרז שפורסמה באתר החברה, במסגרתה נדחה המועד האחרון להגשת הצעות למכרז ליום 26.12.18.</p>		.3
<p>שאלה: נבקש להבהיר כי הדרישה בתנאי הסף הינה לניסיון בפרויקטים בהיקף של 800 שעות ומעלה (היקף הפרויקט בכללותו), ולא בפרויקטים שבהם היועץ עצמו ביצע 800 שעות ומעלה.</p>		
<p>תשובה: כמבוקש. הדרישה בתנאי הסף מתייחסת להיקף השעות שהושקע בפרויקט בכללותו, ולא נדרש בהכרח כי כל היקף השעות כאמור בוצע על ידי היועץ הארגוני המוצע בעצמו. כמו כן, תשומת הלב המציעים מופנית לתיקון שבוצע לתנאי הסף במסגרת סעיף 1 לעיל, במסגרתו שונה היקף השעות הנדרש בכל פרויקט ל- 600 שעות.</p>	2.4.2	.4
<p>שאלה: האם ניתן להציע מספר יועצים ארגוניים העומדים בתנאי הסף והניקוד?</p>		
<p>תשובה: על המציע להציג בהצעתו יועץ ארגוני אחד בלבד (שהוא המציע עצמו או יועץ ארגוני המועסק על ידו ביחסי עובד-מעביד, או לחילופין קשור עמו בהסכם התקשרות), אשר עומד בעצמו בתנאי הסף. כמו כן, ראו בהקשר זה תשובה לשאלה מס' 2 לעיל, במסגרתה הובהר כי החברה תהא רשאית להזמין מהמציע הזוכה שירותים שיבוצעו על ידי אנשי צוות נוספים (אשר לא נדרש להציגם במסגרת ההצעה למכרז).</p>		.5
<p>שאלה: נבקש להבהיר כי גם מועצה אזורית שקולה לרשות מקומית ולפיכך מהווה גוף ציבורי.</p>	2.4.2	.6
<p>תשובה: הבקשה מתקבלת.</p>		
<p>שאלה: נבקש לאשר כי העסקת יועץ ארגוני על ידי המציע יכולה להיעשות גם בצורת העסקה של פריילנסר, ולא דווקא יועץ שכיר.</p>		
<p>תשובה: הבקשה מתקבלת. מובהר בזאת, כי המציע רשאי להציג יועץ ארגוני המועסק על ידו כשכיר, או לחילופין קשור עמו בהסכם התקשרות (פריילנסר). במקרה בו המציע קשור עם היועץ הארגוני המוצע בהסכם התקשרות, עליו לעמוד בתוקפו למשך כל תקופת ההתקשרות בין המציע לבין נתיבי איילון, ככל שהמציע יזכה במכרז.</p>	2.4	.7
<p>שאלה: נבקש להבהיר כי ניתן להציג פרויקטים שונים לצורך הוכחת ניסיון המציע ולצורך הוכחת ניסיון היועץ הארגוני המוצע.</p>	2.3-2.4	.8
<p>תשובה: ראו את התיקון שבוצע לתנאי הסף במסגרת סעיף 1 לעיל, במסגרתו בוטל תנאי</p>		



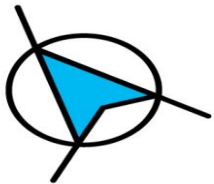
		הסף שבסעיף 2.3 לנוסח הישן של תנאי הסף.
9.	2.4.1	שאלה: האם ניתן להציג גם יועץ ארגוני בעל תואר שני בלימודי עבודה בנוסף לרשימת התארים המצוינים בסעיף? תשובה: הבקשה מתקבלת.
10.	2.4.2	שאלה: האם נדרש להציג פרויקטים בהיקף שעתי של 800 שעות לפחות, או 500 שעות לפחות? תשובה: ראו את התיקון שבוצע לתנאי הסף ואמות המידה לבחינת איכות הצעת המציע במסגרת סעיף 1 וסעיף 3 לעיל, במסגרתם שונה היקף השעות הנדרש בכל פרויקט ל-600 שעות. כמו כן מצ"ב כנספח ג' להודעה זו נוסח מעודכן של אמות המידה לבחינת איכות הצעת המציע.
11.	2.4.1	שאלה: האם יועץ ארגוני בעל תואר שני במנהל עסקים שאינו בעל ההתמחויות המופיעות בסעיף 2.4 למסמכי המכרז, עם ניסיון של מעל 15 שנים ביועץ ארגוני, יוכל להיחשב כיועץ ארגוני לצורך מכרז זה? תשובה: ראו את התיקון שבוצע לתנאי הסף במסגרת סעיף 1 לעיל, במסגרתו שונה תנאי הסף הקבוע בסעיף 2.4.1 לחוברת תנאי המכרז.
12.	5	שאלה: האם במסגרת הגשת ההצעה יש להגיש גם את חוברת תנאי המכרז חתומה על ידי המציע או שיש להגיש רק את נספחי החוברת וכל יתר המסמכים הנדרשים בהתאם לסעיף 5? תשובה: על המציעים לצרף להצעתם את כל מסמכי המכרז כשהם חתומים על ידם, לרבות חוברת תנאי המכרז על נספחיה, הסכם ההתקשרות פרוטוקול מפגש המציעים והודעות ההבהרה שפורסמו בקשר עם המכרז. כל מסמכי המכרז זמינים לעיון והורדה באתר החברה.
14.	9.2.3	שאלה: להבנתנו, 20% הנחה בתוספת ל-10% הנחה לעבודה מתמשכת, עלולה להגיע למחיר שעתי נמוך משמעותית מתעריף חשכ"ל. הורדת המחיר בשיעור המתואר לעיל תהווה פגיעה באיכות השירות המוענק במסגרת זו. תשובה: ראו את העדכון שבוצע למנגנון התמורה במסגרת סעיף 2 להודעת הבהרה זו.
15.	נספח 9 – אמות מידה לניקוד איכות ההצעות	שאלה: נבקש לתת עדיפות משמעותית בניקוד האיכות לניסיון בעבודה עם חברות ממשלתיות וציבוריות, על פני חברות פרטיות. תשובה: הבקשה נדחית.



<p>שאלה: נבקש לשקול מחדש את דרישות הביטוח במכרז.</p>	<p>16. ביטוח</p>	
<p>תשובה: הדרישה לעריכת ביטוח אחריות מקצועית תבוטל. הסכם ההתקשרות יתוקן בהתאם לכך. כמו כן, ככל שנותן השירותים אינו מעסיק עובדים, יהיה רשאי שלא לערוך ביטוח אחריות מעבידים, ובמקום זאת לחתום על התוספת להסכם המצורפת כנספח ד' להודעת הבהרה זו.</p>		
<p>שאלה: נבקש לקבל את פרוטוקול מפגש המציעים.</p>		17.
<p>תשובה: פרוטוקול מפגש המציעים פורסם באתר החברה.</p>		
<p>שאלה: נבקש לשנות את המשפט: "ביחס לכל הפרויקטים המוצגים בתצהיר, יש לצרף אישורים חתומים על ידי מזמין העבודה של הפרויקטים המוצג בתצהיר, התומכים ומפרטים את ניסיון המציע כמפורט בתצהיר" כך שיהיה כתוב במקום- "יש לצרף אישורים/המלצות/אסמכתאות בתמיכה לתצהיר".</p>	<p>18. נספח 7 – תצהיר להוכחת ניסיון</p>	
<p>תשובה: הבקשה מתקבלת.</p>		
<p>שאלה: האם המציע או היועץ הארגוני המוצע נדרשים לחתום על התצהיר להוכחת הניסיון?</p>	<p>19. נספח 7 – תצהיר להוכחת ניסיון</p>	
<p>תשובה: כאמור לעיל, מצ"ב כנספח ב' להודעת הבהרה זו נוסח מתוקן של התצהיר. על המציע לחתום על התצהיר להוכחת ניסיון המציע (נספח א7) ועל היועץ הארגוני המוצע לחתום על התצהיר להוכחת ניסיון היועץ הארגוני (נספח ב7).</p>		
<p>שאלה: נבקש לקבל נוסח מתוקן לתצהיר לפיו המציע יצהיר על ניסיון היועץ המוצע. נבקש להוסיף לתצהיר טבלת ניסיון נוספת שתפרט את ניסיון היועץ הארגוני.</p>	<p>20. נספח 7 – תצהיר להוכחת ניסיון</p>	
<p>תשובה: ראו תשובה לשאלה מס' 1 לעיל ואת נספח ב' להודעת הבהרה זו.</p>		
<p>שאלה: נודה לאישורכם כי הצגת מכתב המלצה מהלקוח או חוזה עבודה מהלקוח אודות הפרויקט המפורט בתצהיר עונה על הדרישה של הצגת "אישורים חתומים על ידי מזמין העבודה".</p>	<p>21. נספח 7 – תצהיר להוכחת ניסיון</p>	
<p>תשובה: התשובה חיובית.</p>		
<p>שאלה: נבקש פירוט לגבי סטטוס הפעילות והמצב הקיים בארגון, לצורך הכנת תכנית מוצעת למתן השירותים, בהתאם לנדרש במסגרת אמות המידה לניקוד איכות ההצעות. האם הכוונה היא למסמך המציג את הגישה ושיטות העבודה שלנו בנושאים הנדרשים?</p>	<p>5.2.7 – נספח 9 אמות מידה</p>	22.



	לניקוד איכות ההצעות	<p>תשובה: פורסמה באתר החברה מצגת הכוללת פירוט לגבי סטטוס הפעילות והמצב הקיים בארגון.</p> <p>מובהר בזאת, כי במסגרת מסמך התוכנית המוצעת למתן השירותים אשר תצורף להצעת המציע בהתאם לסעיף 5.2.7 לחוברת תנאי המכרז, המציעים נדרשים להתייחס בין היתר לאופן מתן השירותים המפורטים בסעיף 1.5.3 לחוברת תנאי המכרז, בשים לב למידע המפורט במצגת.</p>
.23	נספח 9 – אמות מידה לניקוד איכות ההצעות	<p>שאלה: נבקש להבהיר כמה פרויקטים ובאיזה היקף יזכו בניקוד בכל הקשור לפרויקטים שאינם מהמגזר הציבורי או הפיננסי.</p> <p>תשובה: חלוקת הניקוד בגין אמת המידה "ניסיון היועץ הארגוני במתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני עבור ארגונים המעסיקים 50 עובדים לפחות ואשר אינם גופים ציבוריים ו/או גופים פיננסיים" תהיה כדלקמן: בגין 2-3 גופים – יוענקו 3 נקודות; בגין 4-6 גופים – יוענקו 5 נקודות; בגין למעלה מ-7 גופים – יוענקו 10 נקודות.</p>
.24	נספח 9 – אמות מידה לניקוד איכות ההצעות	<p>שאלה: בהתייחס לאמות המידה בשורות 2 ו-3 בטבלה - "ניסיון היועץ הארגוני במתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני עבור גופים ציבוריים ו/או גופים פיננסיים" ו- "ניסיון היועץ הארגוני במתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני עבור ארגונים המעסיקים 50 עובדים לפחות ואשר אינם גופים ציבוריים ו/או גופים פיננסיים": שתי אמות המידה מפנות לסעיף 2.3 במפרט שמתייחס לניסיון המציע ובעמודה השנייה בטבלה אף כתוב "הערכת ניסיונו של המציע". נודה לאישורכם כי במקרה בו אין זהות בין התאגיד המציע והיועץ המוצע, ניתן להציג ניסיון של המציע או היועץ המוצע באמות מידה אלו, כלומר שאחד מהם עומד באמת המידה לניקוד.</p> <p>תשובה: מובהר בזאת, כי במסגרת אמות המידה הנ"ל ייבחן הניסיון שנצבר על ידי היועץ הארגוני המוצע בלבד, ולא יילקח בחשבון ניסיון המציע.</p>
מסמך ב' - הסכם ההתקשרות		
.25	10.10	<p>שאלה: נבקש כי:</p> <p>1. בטרם יקוזז סכום כלשהו, תעדכן החברה את נותן השירותים ותאפשר לו לברר את הנושא.</p> <p>2. תשלום כאמור ייעשה בהסכמת הצדדים או לאחר שפנו לערכאה מתאימה וניתן פס"ד חלוט.</p> <p>תשובה: הבקשה בסעיף 1 מתקבלת; הבקשה בסעיף 2 נדחית.</p>
.26	11.3	<p>שאלה: נבקש להוסיף כי במקרה ותוגש תביעה שעילתה קיומם או אי קיומם של יחסי עובד מעביד, יהא על החברה להודיע לנותן השירותים על הגשת התביעה מיד עם קבלתה</p>



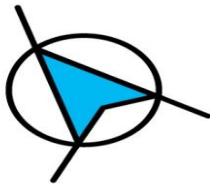
וניתן השירותים יהיה רשאי להצטרף להליך כצד המעוניין להתגונן מפני התביעה. והחברה לא תגיע להסדר עם התובע אלא לאחר קבלת הסכמה בכתב ומראש מאת נותן השירותים.		
תשובה: בהקשר זה יחול האמור בסיפא לסעיף 12.4 להסכם ההתקשרות.		
שאלה: נבקש להבהיר כי הבעלות בתוצרי העבודה תועבר לחברה רק לאחר ששילם לנותן השירותים את מלוא התמורה, כמפורט בחוזה שיחתם בין הצדדים.	14.2	.27
תשובה: הבקשה נדחית.		
שאלה: נבקש להבהיר כי במידה ויעשה מצד החברה שינויים בתוצרי העבודה של נותן השירותים, יצוין כי נותן השירותים אינו אחראי לאותן תוספות, שינויים או עריכה מחדש ואף לא להשלכות שעשויות להיות להן.	14.2	.28
תשובה: הבקשה מתקבלת.		
שאלה: נבקש להבהיר כי חלק מתוצרי העבודה נלקחים מפרסומים פומביים, מאגרי מידע גלויים, אינטרנט וכו', שאינם בבעלות נותן השירותים ולכן במקרים כאלה לא ניתן להבטיח את העברת הבעלות בתוצרים הללו לחברה. העברת הבעלות כמבוקש בסעיף, תחול אך ורק לגבי תוצרים שנוצרו בפועל על ידי נותן השירותים לטובת העבודה עם החברה או מרכיבים מהעבודה שנרכשו מצד ג' באופן יעודי לטובת העבודה.	14.4	.29
תשובה: מובהר כי הסעיף לא יחול על תוצרים שנלקחים מפרסומים פומביים. למען הסר ספק, מובהר כי האמור כפוף להתחייבות נותן השירותים כי בכל פעולותיו, הוא לא יפר זכויות יוצרים של אחר ולא יגרום לחברה להפר זכויות יוצרים של אחר.		
שאלה: נבקש להוסיף את המשפט הבא: "נותן השירותים יהיה רשאי להביא לידי לקוחות פוטנציאליים את עצם ההתקשרות עם החברה בהסכם זה".		
תשובה: הבקשה מתקבלת חלקית. נותן השירותים יהיה רשאי להביא לידי לקוחות פוטנציאליים את עצם ההתקשרות עם החברה בהסכם זה, בכפוף לקבלת אישורה של נתיבי איילון מראש ובכתב.	15	.30

מסמך זה, על נספחיו, מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, והמציעים מתבקשים לצרף העתק חתום ממנו להצעתם.

חתימת המציע: _____

שם המציע: _____

תאריך: _____



נספח א'

נספח 2.1 (נוסח מעודכן)

יוגש במעטפה סגורה ונפרדת)

לכבוד

חברת נתיבי איילון בע"מ

א.ג.נ.,

הנדון: טופס הצעת המחיר

אנו החתומים מטה, לאחר שקראנו בעיון, בחנו והבנו את הוראות חברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "החברה") במסגרת מכרז מס' 43/18 למתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני לחברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "המכרז" ו-"השירותים"), בהתאמה, מציעים בזה להעניק את השירותים לחברה בהתאם לכל דרישות החברה המפורטות במסמכי המכרז ובהסכם ההתקשרות, וזאת בתמורה לסכומים על פי מסמכי המכרז ולאחר החלת ההנחה המפורטת בהצעתנו שלהלן:

400 ₪ (לא כולל מע"מ)	התעריף השעתי המרבי
_____ % הנחה	ההנחה על התעריף השעתי המרבי אותה אנו מציעים ליתן לנתיבי איילון באחוזים
_____ אחוזי הנחה	ההנחה על התעריף השעתי המרבי אותה אנו מציעים ליתן לנתיבי איילון במילים

שיעור ההנחה המרבי שניתן להציע הינו עד 10% מהתעריף המרבי לשעת עבודה

הבהרות והצהרות בנוגע להצעת המחיר:

המחירים וההנחות כמפורט בהצעת המחיר שלעיל אינם כוללים מע"מ.

הצעתנו לעיל, ניתנה לאחר שבדקנו כל מסמכי המכרז, לרבות הסכם ההתקשרות, הבנו את כל התנאים והדרישות שבו, בדקנו את כל הטעון בדיקה מוקדמת ושקלנו כל דבר אשר עשוי להשפיע על קביעת הצעת המחיר, ואנו מוותרים מראש באופן מפורש, על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה, כלפי נתיבי איילון בגין ו/או בקשר עם האמור.

ידוע לנו כי תמורת ביצוע השירותים במלואם ולשביעות רצונה, נתיבי איילון תשלם לנו את התמורה המוצעת על ידינו לביצוע השירותים דלעיל בהתאם לשעות עבודת אנשי הצוות בפועל על פי מסמכי המכרז כפי שיאושרו על ידי נתיבי איילון, וכי לא תשולם לנו כל תוספת, מכל מין וסוג, בגין ו/או בקשר עם השירותים, מעבר לתמורה הנקובה בהצעתנו לעיל, בתוספת מע"מ.

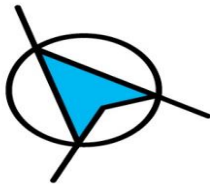
אנו מצהירים כי כל הפרטים שנמסרו על ידינו כאמור לעיל הנם נכונים ומדויקים.

שם המציע (מלא): _____

שמות מורשי החתימה מטעם המציע: _____

חתימות מורשי החתימה: _____

חותמת המציע: _____ תאריך: _____



נספח ב'

נספח 7 (נוסח מעודכן)

נספח 7(א)

תצהיר

להוכחת ניסיון המציע

אני הח"מ, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. _____ שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עליי להצהיר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזאת בכתב כדלקמן:

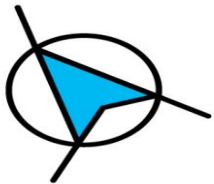
1. אני משמש כמנהל ב _____, מס' תאגיד/ע.מ. _____ (להלן: "המציע") והוסמכתי כדין על ידי המציע לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעת המציע למכרז מס' 43/18 למתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני לחברת נתיבי איילון בע"מ (להלן: "המכרז").

2. המציע העניק שירותי ייעוץ פיתוח ארגוני בכל שנה במהלך 5 שנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות (החל מיום 1.1.2013), כמפורט להלן:

מס'	שם הפרויקט	תיאור תמציתי של הפרויקט	תקופת מתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני (חודש תחילה וחודש סיום)	תיאור שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני שהוענקו על ידי המציע	זהות מזמין העבודה	איש הקשר אצל מזמין העבודה ותפקידו	פרטים ליצירת קשר
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							

** יש להציג את ניסיון המציע לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף ולניקוד איכות ההצעה על גבי פורמט זה.

**ניתן למלא את הפרטים המבוקשים על גבי הטופס עצמו או על גבי מסמך נפרד בנוסח זהה.



3. פרטים נוספים שלדעת המציע יש בהם חשיבות ורלוונטיות: _____

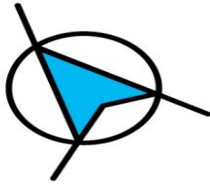
הריני מצהיר כי כל הפרטים המפורטים לעיל נכונים ומדויקים, והנני נותן את הסכמתי לאימות הפרטים האמורים על ידי נציג נתיבי איילון מול כל גורם לרבות אנשי הקשר המצוינים לעיל.

תאריך: _____ שם מלא של המציע: _____ חתימת המציע: _____

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עורך דין, מרחוב _____, מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיעה במשרדי מר/גב' _____, המוסמך לחתום מטעם המציע, ושזיהה עצמו באמצעות ת.ז. שמספרה _____, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

חתימה וחותמת עו"ד



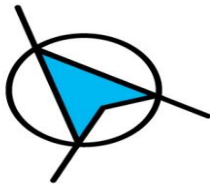
הריני מצהיר כי כל הפרטים המפורטים לעיל נכונים ומדויקים, והנני נותן את הסכמתי לאימות הפרטים האמורים על ידי נציג נתיבי איילון מול כל גורם לרבות אנשי הקשר המצוינים לעיל.

תאריך: _____ שם מלא של היועץ הארגוני: _____ חתימת היועץ הארגוני: _____

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עורך דין, מרחוב _____, מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיעה במשרדי מר/גב' _____, ושזיהה עצמו באמצעות ת.ז. שמספרה _____, ואחרי שהזרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

חתימה וחותמת עו"ד



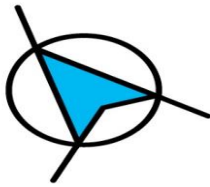
נספח ג'

נספח 9 (נוסח מעודכן)

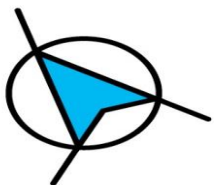
אמות מידה לבחינת איכות הצעת המציע

ניקוד מרבי	חלוקת אמת המידה לרכיבים ¹	אופן הבחינה	אמת המידה
15 נקודות	6-7 שנות ניסיון - יוענקו למציע 5 נקודות; 8-9 שנות ניסיון – יוענקו למציע 7 נק'; 10 שנות ניסיון ומעלה – יוענקו למציע 15 נק'.	מספר שנות הניסיון של המציע במתן שירותי פיתוח ארגוני, מעבר לנדרש בתנאי הסף הקבוע בסעיף 2.2. לחוברת תנאי הסף	שנות הניסיון של המציע במתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני
10 נקודות	בגין כל פרויקט ייעוץ ופיתוח ארגוני אשר בוצע על ידי המציע במהלך 10 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהיקף שעתי של 600 שעות לפחות כל אחד, עבור גופים ציבוריים ו/או גופים פיננסיים, כדלקמן: 2-3 גופים – יוענקו למציע 3 נקודות; 4-6 גופים – יוענקו למציע 5 נקודות; למעלה מ-7 גופים – יוענקו למציע 10 נקודות.	הערכת ניסיונו של המציע במתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני עבור גופים ציבוריים ו/או גופים פיננסיים, מעבר לנדרש בתנאי הסף שבסעיף 2.4.2 לחוברת תנאי המכרז	ניסיון היועץ הארגוני במתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני עבור גופים ציבוריים ו/או גופים פיננסיים
10 נקודות	בגין כל פרויקט ייעוץ ופיתוח ארגוני אשר בוצע על ידי המציע במהלך 10 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהיקף שעתי של 600 שעות לפחות כל אחד, עבור ארגונים המעסיקים 50 עובדים לפחות ואשר אינם גופים ציבוריים ו/או גופים פיננסיים, כדלקמן: 2-3 גופים – יוענקו למציע 3 נקודות; 4-6 גופים – יוענקו למציע 5 נקודות; למעלה מ-7 גופים – יוענקו למציע 10 נקודות.	הערכת ניסיונו של המציע במתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני עבור ארגונים המעסיקים 50 עובדים לפחות ואשר אינם גופים ציבוריים ו/או גופים פיננסיים.	ניסיון היועץ הארגוני במתן שירותי ייעוץ ופיתוח ארגוני עבור ארגונים המעסיקים 50 עובדים לפחות ואשר אינם גופים ציבוריים ו/או גופים פיננסיים
10 נקודות	לכל אחד מ-2 אנשי הקשר הרלוונטיים מטעם כל אחד ממזמיני העבודה יוצגו שאלה ביחס לנושאים המפורטים להלן, כאשר ביחס לכל אחד מהנושאים יוצג סולם הדירוג בין 1 ל-5. הציון שיוענק ביחס לכל שאלה יומר לניקוד לפי סולם ההערכה שלהלן:	הערכת שביעות הרצון ותבצע בדרך של פניה טלפונית ל-2 אנשי קשר רלוונטיים מטעם 2	שביעות רצון מזמיני עבודות קודמות מהמציע ומהיועץ

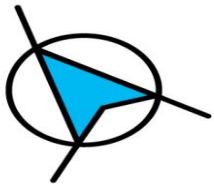
¹ יובהר כי ההגדרות למונחים בנספח זה ובכלל זה ההבהרות להן (ככל שפורסמו), הינן כאמור בסעיף 2 לחוברת תנאי המכרז (תנאי הסף).



ניקוד מרבי	חלוקת אמת המידה לרכיבים ¹	אופן הבחינה	אמת המידה														
	<table border="1"> <tr> <td>5</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>ציון</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>0.8</td> <td>0.6</td> <td>0.4</td> <td>0.2</td> <td>0</td> <td>ניקוד</td> </tr> </table> <p><u>רשימת השאלות שיוצגו לנציג מזמין העבודה:</u></p> <p>1. הערכת איכות תוצרי העבודה של המציע ושל היועץ הארגוני המוצע - לפי סולם ההערכה שלעיל - <u>יוענקו עד 1 נקודות</u>;</p> <p>2. הערכת מקצועיותם, הבנתם ובקיאיותם של המציע ושל היועץ הארגוני - לפי סולם ההערכה שלעיל - <u>יוענקו עד 1 נקודות</u>;</p> <p>3. הערכת מידת השירותיות של המציע ושל היועץ הארגוני המוצע - לפי סולם ההערכה שלעיל - <u>יוענקו עד 1 נקודות</u>;</p> <p>4. הערכת זמינותם של המציע ושל היועץ הארגוני המוצע ועמידתם בלוחות הזמנים - לפי סולם ההערכה שלעיל - <u>יוענקו עד 1 נקודות</u>;</p> <p>5. הערכת שיתוף הפעולה של המציע ושל היועץ הארגוני - לפי סולם ההערכה שלעיל - <u>תוענקנה עד 1 נקודות</u>.</p> <p>10 נקודות לכל מזמין עבודה - 10 נקודות בסך הכל.</p>	5	4	3	2	1	0	ציון	1	0.8	0.6	0.4	0.2	0	ניקוד	<p>מזמיני עבודה (איש קשר אחד לכל מזמין עבודה) אשר צוינו בתצהירים שצורפו להצעת המציע.</p>	<p>הארגוני המוצע</p>
5	4	3	2	1	0	ציון											
1	0.8	0.6	0.4	0.2	0	ניקוד											
25 נקודות	<p>הניקוד יוענק בהתאם להתרשמות ועדת המשנה, לפי שיקול דעתה המקצועי והבלעדי, בשים לב לפרמטרים הבאים:</p> <p>1. התאמת התוכנית המוצעת לאופייה של החברה ולתחומי העיסוק של החברה - <u>תוענקנה עד 10 נקודות</u>;</p> <p>2. ישימות התכנית המוצעת - <u>תוענקנה עד 5 נקודות</u>;</p> <p>3. מדידות התוכנית התרשמות כללית - <u>תוענקנה עד 10 נקודות</u>;</p>	<p>התרשמות מהתוכנית המוצעת כפי שהוצגה במסמך התוכנית המוצעת למתן השירותים אשר צורף להצעת המציע בהתאם לסעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. לחוברת תנאי המכרז</p>	<p>התרשמות מהתוכנית המוצעת למתן השירותים</p>														
30 נקודות	<p>הניקוד יוענק בהתאם להתרשמות ועדת המשנה, לפי שיקול דעתה המקצועי והבלעדי, בשים לב</p>	<p>ראיון התרשמות אליו יזומנו המציע</p>	<p>התרשמות מהמציע</p>														



ניקוד מרבי	חלוקת אמת המידה לרכיבים ¹	אופן הבחינה	אמת המידה
	<p>לפרמטרים הבאים : התרשמות מיכולות מוכחות במתן השירותים נשוא המכרז, מידת הניסיון בפרויקטים ובשירותים הדומים לשירותים הנדרשים לחברה, השכלה, ידע ושיטות עבודה, מדדי הצלחה משאבים והאמצעים שיעמדו לצורך מתן השירותים וכן התרשמות כללית.</p>	<p>והיועץ הארגוני המוצע</p>	<p>במסגרת ראיון אישי</p>
100 נקודות	סה"כ		



נספח ד'

תוספת להסכם מס'

(להלן: "ההסכם")

בין: נתיבי איילון בע"מ (להלן: "החברה")

לבין: _____ (להלן: "נותן השירותים")

לעניין: אי רכישת ביטוח חבות מעבידים על ידי נותן השירותים

נותן השירותים מודיע בזאת לחברה כי אינו מעסיק כל עובדים ולכן אינו עורך ביטוח חבות מעבידים. נותן השירותים מצהיר ומתחייב כי אם במהלך תקופת ההסכם, יועסקו על ידו עובדים, אזי הוא ירכוש ביטוח חבות מעבידים בתנאים כנדרש בהסכם ובנספחיו, החל ממועד העסקתם.

נותן השירותים מצהיר ומתחייב כי הנו מוותר בזאת על כל טענה ו/או תביעה כלפי החברה ו/או צדדים אחרים ו/או עובדיהם ו/או הבאים מטעמם, בגין ו/או בקשר עם נזק לעובדיו ו/או לבאים מטעמו אשר ייחשבו כעובדיו ו/או למי שהיו מבוטחים בפוליסת ביטוח מעבידים של נותן השירותים, לו נערכה בהתאם לנדרש על פי ההסכם, והוא מתחייב לשפות את החברה ו/או צדדים אחרים בגין כל סכום שישולם על ידי מי מהם עקב דרישה או תביעה בגין נזק כאמור, שתוגש נגדם על ידי צד ג' כלשהו לרבות עובדי נותן השירותים או המועסקים על ידו ולרבות המוסד לביטוח לאומי.

חברת נתיבי איילון בע"מ

נותן השירותים

תאריך חתימה: _____