

מכרז מס' 34/18

למתן שירותי ניהול, תיאום,
פיקוח ובקרה על ניסוי
נעים לירוק 3

כנס מציעים

נובמבר 2018



נעים לירוק 3

עקרונות הניסוי

היות ויכולת הטיפול בעומסי התנועה מצד ההיצע הינה מוגבלת, הוצעה תכנית חדשה שתטפל בעומסים מצד הביקוש – תכנית "נעים לירוק"

מטרת על- הפחתת גודשי התנועה בישראל באמצעות מתן תמריצים כלכליים



לניסוי יגויסו מתנדבים אשר יזכו לתמריצים כספיים ואחרים בהתאם לשינוי בהרגלי נסיעתם



התכנית נועדה לתמרץ נהגים לשנות את הרגלי הנסיעה שלהם ולהפחית את נסיעתם באזורי הביקוש בשעות העומס

הרעיון הכללי

לרשות כל מתנדב יועמד תקציב כספי וירטואלי של עד 4500 ש"ח.

כל נסיעה תתומחר על פי מאפייניה: נסיעה בשעות העומס / נסיעה בתחב"צ / נסיעה בקארפול וכו'.

תקציבו של כל מתנדב יגדל או יקטן בהתאם למאפייני נסיעתו.

המתנדבים יהיו זכאים לקבלת את יתרת התקציב, בתום כל שנת התנדבות, בהתאם לתנאי הניסוי.



איך זה יעבוד?



100 אלף כלי רכב, אשר יגויסו
בהדרגה ולפי עמידה
בקריטריונים אובייקטיביים

**מספר
המשתתפים
בניסוי**



בחירת שלושה מפעילים אשר
יספקו שירותי גיוס, ניהול
ותפעול של הניסוי מול
המתנדבים

**הפעלת
הניסוי**



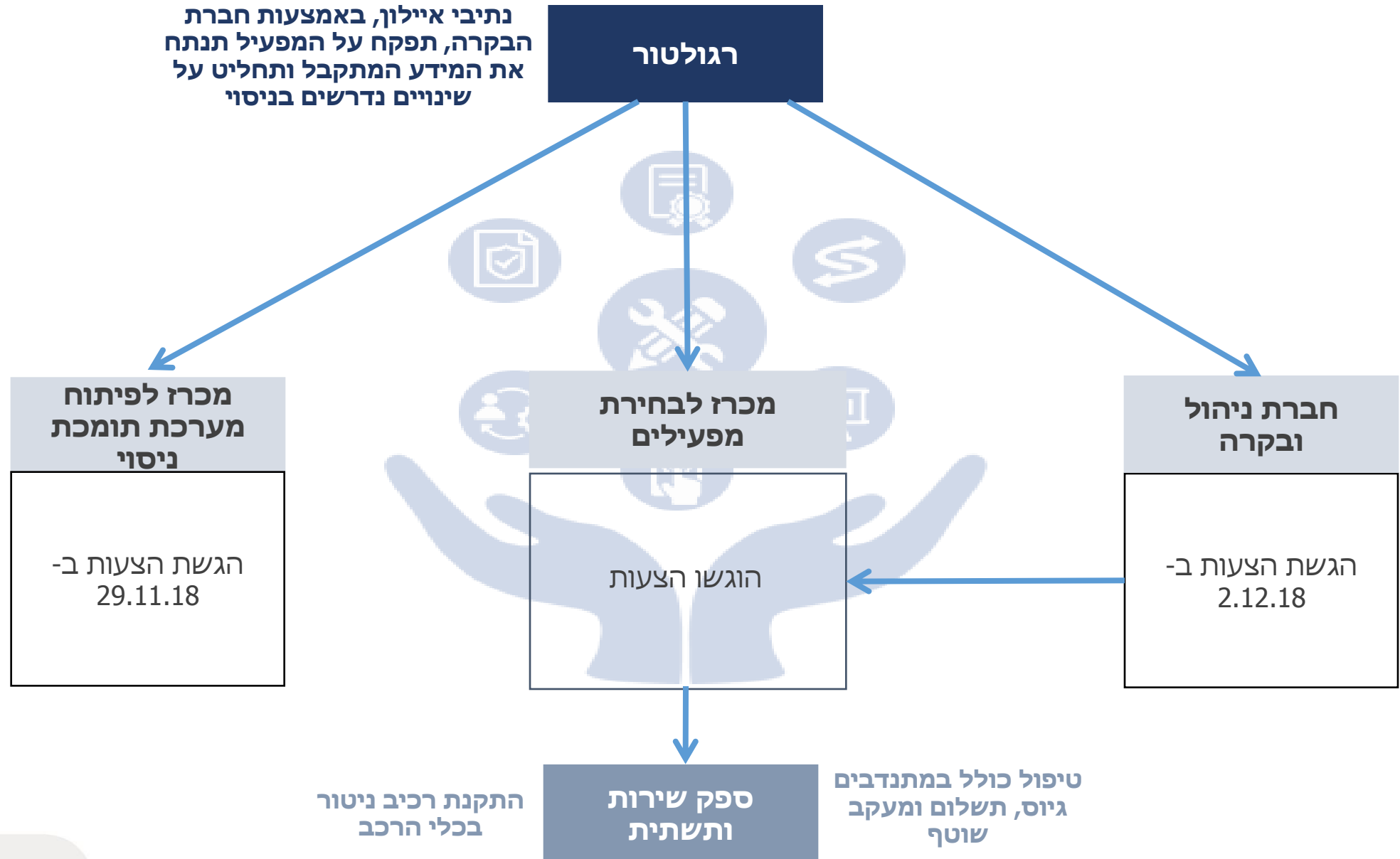
מערכת ייעודית המשקפת
למתנדב את יתרת תקציבו
ומאפשרת תכנון נסיעות

**כלים
טכנולוגיים**



7 שנים + 3 אופציות בנות שנה
כל אחת

**תקופת
הניסוי**



לוח זמנים משולב נעים לירוק

להלן לוח הזמנים הצפוי להליך מכרז בחירת המפעילים

2019												2018												שנים
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	חודשים
																								מכרז לבחירת מפעילים

להלן לוח הזמנים הצפוי להליך מכרז לפיתוח מערכת

2019												2018												שנים
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	חודשים
																								מכרז לפיתוח מערכת

להלן לוח הזמנים הצפוי להליך מכרז ניהול ובקרה

2019												2018												שנים
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	חודשים
																								מכרז לבחירת חברת ניהול ובקרה

מקרא:

הפעלה



תחילת הרצה



בחירת זוכה והתארגנות



פרסום המכרז והגשת הצעות

פרסום המכרז והגשת הצעות



חברת ניהול ובקרה

מכרז 34/18

תכולת השירותים:

- ✓ ניהול כלל הממשקים מול המפעילים.
- ✓ בקרה אחר עמידת המפעילים בדרישות לביצוע הניסוי ואבני הדרך.
- ✓ מרכז פניות למתנדבים (מעגל שני), פתרון חילוקי דעות בין המפעילים למתנדבים. ניתן ליישם באמצעות מיקור חוץ.
- ✓ אישור חשבונות לתשלום למפעילים ולמתנדבים.
- ✓ מתודולוגית בקרה שוטפת על התנהלות המפעילים (מתנדבים סמויים, בחינת אמינות נתוני הניטור וכו').
- ✓ בקרת תקציב, לו"ז ובקרת סיכונים.
- ✓ מתודולוגיה, ניהול סקרי שביעות רצון.
- ✓ בניית מודלים כלכליים לבחינת האפקטיביות של הניסוי והצעות לשיפור המנגנונים הכלכליים בו.

תנאי סף:

- ✓ תאגיד הרשום כדין בישראל;
- ✓ מעסיק שבעה עובדים לפחות;
- ✓ מעסיק בעצמו, או קשור בהסכם התקשרות, עם אנשי הצוות העומדים בתנאים כפי שיצוינו להלן;
- ✓ החל מיום 1.1.2008 העניק שירותי ניהול פרויקטים במסגרתם של שני פרויקטים מוכרים לפחות.

הגדרות:

- ניהול פרויקטים – שירותים הכוללים לפחות שלושה מבין התחומים המפורטים להלן:
 - ✓ ייעוץ פיננסי - ניהולי ובניית מודלים כלכליים עבור מוצר או פרויקט;
 - ✓ בקרת תקציב, לוחות זמנים וניהול סיכונים;
 - ✓ ייעוץ, בקרה ופיקוח על עמידת ספק שירותים חיצוני בתפוקות ורמות שירות עבור מזמין השירותים;
 - ✓ בקרת חשבונות המוגשים על ידי ספק שירותים חיצוני עבור מזמין השירותים.

"פרויקט מוכר" – פרויקט שיזם גוף ציבורי שהיקפו הכספי הינו 200 מיליון ₪ לפחות (כולל מע"מ).

אנשי הצוות:

מנהל פרויקט:

✓ בעל ניסיון, החל מיום 1.1.2008, במתן שירותי ניהול פרויקטים, כמנהל הפרויקט הראשי, של פרויקט מוכר אחד לפחות.

בקר חשבונאי:

✓ בעל השכלה אקדמית של תואר ראשון לפחות בחשבונאות ו/או כלכלה ו/או מנהל עסקים;

✓ בעל ניסיון, החל מיום 1.1.2013, בניהול מערך תשלומים של לפחות שני פרויקטים, אשר כל אחד

מהם הינו בהיקף כספי של 25 מיליון ₪ לפחות וכלל 5,000 לקוחות לפחות, למשך 24 חודשים

רצופים לפחות בכל פרויקט.

אנליסט כלכלי:

✓ בעל השכלה אקדמית של תואר ראשון לפחות בהנדסת תעשייה וניהול ו/או כלכלה ו/או סטטיסטיקה ו/או מנהל עסקים;

✓ בעל ניסיון, החל מיום 1.1.2013, במתן שירותי ייעוץ פיננסי ו/או חקר ביצועים ו/או בניית מודלים

כלכליים ו/או בדיקת היתכנות כלכלית, במסגרתם של לפחות שלושה פרויקטים.

התמורה:

- ✓ תמורה חודשית קבועה על סך 80,000 ₪;
 - ✓ במסגרת הליך התיחור המציעים ידרשו לתת הנחה של עד 20% מהתמורה;
 - ✓ שירותים נוספים- לפי שעות חשכ"ל.
- תקופת ההתקשרות שנתיים + 8 שנות אופציה

ניקוד:

שקלול ציון האיכות (70%) וציון המחיר (30%)

ניקוד איכות:

- ✓ ניסיון המציע – 10 נקודות;
- ✓ ניסיון אנשי הצוות – 40 נקודות;
- ✓ שביעות רצון מזמיני עבודה בפרויקטים קודמים – 10 נקודות;
- ✓ ראיון עם אנשי הצוות – 30 נקודות;
- ✓ מסמך מתודולוגיה – 10 נקודות.

תודה

